



Stellenangebot

Assistierende für Doktorat in „Betriebswirtschaftslehre“ oder „Management and Economics“ (70%)

Die [Professur für Business and Personnel Economics](#) bietet zusammen mit dem [Swiss Leading House „Economics of Vocational and Professional Education and Training VPET-ECON“](#) per sofort oder nach Vereinbarung eine Assistierendenstelle für Doktorat im Bereich Bildungsökonomie für akutell drei Jahre an.

Über uns:

Das Swiss Leading House „Economics of Vocational and Professional Education and Training VPET-ECON“ ist Teil des Instituts für Betriebswirtschaftslehre an der Universität Zürich und der Universität Bern, zwei führenden Forschungs- und Lehrinstitutionen im deutschsprachigen Raum. Das Leading House widmet sich der ökonomischen Forschung rund um die Berufsbildung und Weiterbildung in der Schweiz. Die Forschung nutzt modernste ökonometrische Methoden bis hin zum Machine Learning sowie innovative Datensätze und Feldexperimente. Das Leading House fördert den wissenschaftlichen Nachwuchs, unter anderem durch spezielle Kursprogramme für Doktorierende.

Ihre Aufgaben:

Sie arbeiten an empirischen Projekten zur Berufsbildungsökonomie und Personalökonomie. Die Forschungsprojekte sind in die Projekte des Leading House VPET-ECON und der Professur Business and Personnel Economics integriert. Sie haben Zugang zu einem exzellenten nationalen und internationalen Netzwerk von Wissenschaftler*innen und Alumni in Forschung und Praxis und arbeiten in einem dynamischen Team, das sich gegenseitig inhaltlich unterstützen kann.

Sie nehmen am internationalen Kursprogramm für Doktorierende in Economics of Education teil und schliessen es im Rahmen Ihrer Dissertationszeit erfolgreich ab. Dieses umfasst eine Vielzahl an Weiterbildungsaktivitäten und zahlreiche Möglichkeiten zur Teilnahme an internationalen Konferenzen. Sie werden ausserdem organisatorische Aufgaben wie die Organisation von internationalen Workshops oder Konferenzen und/oder Lehrtätigkeiten übernehmen.

Ihr Profil:

- Sehr guter Master-Universitätsabschluss in Betriebs- oder Volkswirtschaftslehre
- Interesse an personalökonomischen und/oder bildungsökonomischen Fragestellungen
- Sehr gute Kenntnisse in Ökonometrie und experimentellen Methoden und/oder Interesse bestehende Kenntnisse auszubauen (z.B. auch in Machine Learning oder GenAI)
- Erfahrung in Datenanalyse mit statistischen Programmen wie STATA, Python oder R
- Engagement und selbständige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Grundkenntnisse in Deutsch, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten:

- Auswahl an interessanten und aktuellen Dissertationsthemen im Rahmen der Projektarbeit
- Teilnahme an einem strukturierten Kursprogramm für Doktorierende in Bildungsökonomie
- Kompetitive Löhne nach kantonalen Richtlinien (Lohnstufe 17/03, <https://www.uzh.ch/de/about/work.html#0-0>)
- Finanzielle Unterstützung für die Teilnahme an internationalen Konferenzen und Workshops

Bewerbung:

Wir nehmen Ihre Bewerbung ab sofort gerne entgegen. Die Prüfung der Unterlagen beginnt direkt und dauert bis die Stelle besetzt ist. Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, akademische Zeugnisse und Arbeitszeugnisse) senden Sie bitte in einem Dokument per E-Mail an Prof. Dr. Dr. h.c. U. Backes-Gellner (backes-gellner@business.uzh.ch).



Informationen zur Professur, zum Leading House und zum Doktoratsprogramm finden Sie unter <https://www.business.uzh.ch/de/research/professorships/emap.html> und <https://www.educationeconomics.uzh.ch/de.html>.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Dr. Patricia Palffy (patricia.palffy@business.uzh.ch) per E-Mail gerne zur Verfügung.