

USCHI BACKES-GELLNER

CURRICULUM VITAE

BUSINESS ADDRESS

Universität Zürich
Institute for Strategy and Business Economics
Plattenstrasse 14
CH-8032 Zürich
Tel.: +41446344281
Fax: +41446344370

ACADEMIC POSITIONS

Deputy Dean, Faculty for Business, Economics and Informatics (2008 to present)
Director of Swiss Leading House on Economics of Education: Firm Behaviour and Training Policies (2005 to present)
Full Professor, University of Zurich (2002 to present)
President, Institute for Small and Medium Size Enterprises (1998 - 2006)
Full Professor, University of Cologne (1995 - 2002)
Senior Research Fellow, Institute of Labor Law and Industrial Relations in the European Community (1991 - 1996)
Research Fellow, University of Trier (1987 - 1991)
Research Fellow, German National Science Foundation-Project (1985 - 1987)

VISITING POSITIONS

UC Berkeley, Institute for Research on Labor and Employment (Sept. 2009 – Jan. 2010)
Cornell University, New York State School of Industrial and Labour Relations (March - Aug. 2000)
Western Michigan University, Kalamazoo, USA (October 1999)
UC Berkeley, Institute of Industrial Relations (March - Aug. 1990)
Northwestern University, Kellogg Graduate School of Management (March - August 1988)

EDUCATION

Venia Legendi, Business Economics, University of Trier (1995)
Dr.rer.pol, Business Economics, University of Trier (1987)
Diploma, Economics, University of Trier (1984)

HONORS AND AWARDS

Academy of Management Best Paper Proceedings (2008)
Albertus Magnus Teaching Award, University of Cologne (1998)
Best Dissertation Award, University of Trier (1988)

OTHER AFFILIATIONS

Member, Steering Committee on Continuing Training of Swiss Federal Government (2008 to present)
Member Steering Board, Jacobs Center for Productive Youth Development, Zurich (2005 to present)
Member, Working Group of Academy of Sciences, Leopoldina, on „Ageing Societies and the World of Work“ (2004 to present)
Member, Swiss Federal Committee on “Vocational Education” (2004 to present)

PUBLICATIONS

PROF. DR. USCHI BACKES-GELLNER

BOOKS

Gewonnene Jahre: Empfehlungen der Akademiengruppe Altern in Deutschland. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH 2009. By Uschi Backes-Gellner, Jürgen Baumert, Ulrich Becker, Axel Börsch-Supan, Josef Ehmer, Karl M. Einhäupl, Otfried Höffe, Reinhard F. Hüttl, Ulrich Keil, Kurt Kochsiek, Jürgen Kocka, Martin Kohli, Ulman Lindenberger, Bernhard Müller, Jürgen Nehmer, Jutta Schnitzer-Ungefug, Ursula M. Staudinger, Elisabeth Steinhagen-Thiessen, Gert G. Wagner and Georg Wick.

Mittelstand und Mitbestimmung. Unternehmensführung, Mitbestimmung und Beteiligung in mittelständischen Unternehmen. Münster: Westfälisches Dampfboot 2007. By Nadine Schlömer, Rosemarie Kay, Uschi Backes-Gellner, Wolfgang Rudolph and Wolfram Wassermann.

Finanzierung Lebenslangen Lernens: Der Weg in die Zukunft. Abschlussbericht der Expertenkommission Finanzierung Lebenslangen Lernens. Bielefeld: Bertelsmann 2004. By Dieter Timmermann, Gisela Färber, Uschi Backes-Gellner, Gerhard Bosch and Bernhard Nagel.

On the way to Financing Lifelong Learning. Interim Report of the Expert Commission on Financing Lifelong Learning. Bielefeld: Bertelsmann 2003. By Dieter Timmermann, Gisela Färber, Uschi Backes-Gellner, Gerhard Bosch and Bernhard Nagel.

„Unternehmerinnen in Deutschland“. *Gutachten im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit.* Berlin: BMWA-Dokumentation 2003. By Uschi Backes-Gellner, Rosemarie Kay, Brigitte Günterberg, Michael Holz and Hans-Jürgen Wolter.

Auf dem Weg zur Finanzierung Lebenslangen Lernens. Zwischenbericht der Expertenkommission Finanzierung Lebenslangen Lernens. Bielefeld: Bertelsmann 2002. By Dieter Timmermann, Gisela Färber, Uschi Backes-Gellner, Gerhard Bosch and Bernhard Nagel.

Das industrielle Familienunternehmen - Kontinuität im Wandel. Berlin: BDI 2002. By Uschi Backes-Gellner, Frank Wallau and Gunter Kayser.

Mitarbeiterbeteiligung in kleinen und mittleren Unternehmen. Verbreitung, Effekte, Voraussetzungen. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft 2002. Schriften zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn. By Uschi Backes-Gellner, Rosemarie Kay, Sanita Schröer and Karin Wolff.

Personalökonomik. Fortgeschrittene Anwendungen für das Management. Stuttgart: Schäffer-Poeschel 2001. By Uschi Backes-Gellner, Edward Lazear and Birgitta Wolff.

Wettbewerbsfaktor Fachkräfte. Rekrutierungschancen und -probleme von kleinen und mittleren Unternehmen. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft 2000. Schriften zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn. By Uschi Backes-Gellner, Werner Freund, Rosemarie Kay and Peter Kranzusch.

Betriebliche Bildungs- und Wettbewerbsstrategien im deutsch-britischen Vergleich. München und Mering: Hampp 1996. Zugleich Habilitationsschrift zur Erlangung der Venia Legendi für Betriebswirtschaftslehre, Universität Trier 1995. By Uschi Backes-Gellner.

Ökonomie der Hochschulforschung - Organisationstheoretische Überlegungen und betriebswirtschaftliche Befunde. Wiesbaden: Gabler 1989. Zugleich Dissertationsschrift am FB IV der Universität Trier im Mai 1987. By Uschi Backes-Gellner.

JOURNAL ARTICLES (REFEREED JOURNALS)

"Apprenticeship Training, what for: Investment or Substitution?" *International Journal of Manpower*, (2010 forthcoming). By Uschi Backes-Gellner and Jens Mohrenweiser.

"Avoiding Labor Shortages by Employer Signaling - On the Importance of Good Work Climate and Labor Relations." *Industrial and Labor Relations Review*, (2010 forthcoming). By Uschi Backes-Gellner and Simone N. Tuor.

"Risk-Return Trade-Offs to Different Educational Paths: Vocational, Academic and Mixed." *International Journal of Manpower*, (2010 forthcoming). By Uschi Backes-Gellner and Simone Tuor.

"The Impact of Labour Market Regulations on (Potential) Entrepreneurs: The Case of Germany." *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 10(2009)1: 53-70. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

"Skill obsolescence, vintage effects and changing tasks." *Applied Economics Quarterly*, 55(2009)1: 83-104. By Uschi Backes-Gellner and Simon Janssen.

"Social Capital and the Willingness to Become Self-Employed: Is There a Difference Between Women and Men?" *Journal of International Studies of Management & Organisation*, 39(2009)2: 33-64. By Petra Moog and Uschi Backes-Gellner.

"The consequences of central examinations on educational quality standards and labour market outcomes." *Oxford Review of Education*, 34(2008)5: 569-588. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

"What Behavioural Economics Teaches Personnel Economics." *Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice*: Versus Verlag, 62(2008)3: 217-234. By Uschi Backes-Gellner, Donata Bessey, Kerstin Pull and Simone N. Tuor.

"Entrepreneurial Signaling via Education: A Success Factor for Innovative Start-Ups." *Small Business Economics*, 29(2007)1-2: 173-190. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

- "The Puzzle of Non-Participation in Continuing Training - An Empirical Study of Chronic vs. Temporary Non-Participation." *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung (ZAF)*, 40, Themenheft 2/3: The Economics of Apprenticeship and Further Training in Germany and Switzerland (2007): 295-311. By Uschi Backes-Gellner, Johannes Mure and Simone N. Tuor.
- "Technologische Innovation und Strategien zur Beschaffung qualifizierter Arbeitskräfte." *DBW*, 66(2006)3: 255-286. By Uschi Backes-Gellner, Rosemarie Kay and Simone Tuor.
- "Arbeitsrechtliche Regulierungen und ihr Einfluss auf Unternehmensgründungen." *BFuP*, (2005)4: 348-365. By Petra Moog, Uschi Backes-Gellner and Güldem Demirer.
- "On the explanation of horizontal, vertical and cross-sector R&D partnerships - Evidence for the German industrial sector." *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 5(2005)1/2: 103-116. By Uschi Backes-Gellner, Frank Maaß and Arndt Werner.
- "Quo vadis Personalökonomik? Stellungnahme zum Beitrag '10 Jahre Personalwirtschaftliche Forschung – ökonomische Hegemonie und die Krise einer Disziplin' von J. Weibler und A. Wald in *DBW* 64(2004): 259-275." *DBW*, 65(2005): 89-94. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "Materielle Mitarbeiterbeteiligung in mittelständischen Unternehmen. Welche personalwirtschaftlichen Ziele sind erreichbar?" *Zeitschrift für Klein- und Mittelunternehmen, Internationales Gewerbearchiv (IGA)*, 52(2004)2: 130-146. By Rosemarie Kay and Uschi Backes-Gellner.
- "Personnel Economics: An Economic Approach to Human Resource Management." *Management Revue*, 15(2004)2: 215-227. By Uschi Backes-Gellner.
- "Betriebliche Strategien gegen Fachkräftemangel." In: *Bellmann, Lutz; Kölling, Arnd (Eds.): Betrieblicher Wandel und Fachkräftebedarf, Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*. Nürnberg, Heft 257(2002): 101-128. By Corinna Schmidtke and Uschi Backes-Gellner.
- "Determinanten der Kooperationstätigkeit im Bereich der Forschung und Entwicklung (FuE) - Eine vergleichende Analyse der Neuen und Alten Bundesländer." *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung, IfM Bonn*. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2002)1: 67-87. By Frank Maaß and Uschi Backes-Gellner.
- "Materielle Mitarbeiterbeteiligung - eine Option für den Mittelstand?" *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung, IfM Bonn*. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2002)1: 3-17. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.
- "Publikationsindikatoren und die Stabilität wirtschaftswissenschaftlicher Zeitschriftenrankings." *ZfbF*, (2002)6: 343-362. By Axel Schlinghoff and Uschi Backes-Gellner.

- "Zur Überwindung von Kreditrestriktionen in der Gründungsphase - innovative und nicht-innovative Unternehmen im Vergleich." *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung, IfM Bonn*. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2002)2: 55-71. By Arndt Werner, Uschi Backes-Gellner and Gunter Kayser.
- "Alternative Shift Models and the Quality of Patient Care, An Empirical Study in Surgical Intensive Care Units." *Langenbeck's Archive of Surgery*, 386(2001)2: 104-109. By Elfriede Bollschweiler, Achim Krings, Karl-Heinz Fuchs, Georg Pistorius, Thoma Bein, Ulrich Otto, Elke Muhl, Uschi Backes-Gellner and Arnulf H. Hölscher.
- "Ursachen und Abbau von Fehlzeiten: Analysen auf Basis einer mehrjährigen Betriebsfallstudie." *ZfB-Ergänzungsheft „Personalmanagement“*, (2001)1: 105-118. By Uschi Backes-Gellner, Regine Schorn and Achim Krings.
- "Betriebliche Bildung und Personalpolitik im neuen unternehmensnahen Dienstleistungssektor." *Jahrbuch zur Mittelstandsforschung, IfM Bonn*. Wiesbaden: DUV Gabler Edition Wissenschaft, (2000)2: 1-17. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.
- "Qualifizierung des Humankapitals im neuen unternehmensnahen Dienstleistungssektor." *Konjunkturpolitik Beiheft „Bildungsreform aus ökonomischer Sicht“*. Berlin: Duncker & Humblot, Heft 51(2000): 35-56. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.
- "Alternative Arbeitszeitmodelle und die Qualität der Patientenversorgung - eine empirische Studie auf chirurgischen Intensivstationen." *ZfB-Ergänzungsheft „Krankenhausmanagement“*, (1999)5: 125-146. By Achim Krings, Uschi Backes-Gellner, Elfriede Bollschweiler and Arnulf H. Hölscher.
- "Betriebliche Sozialpolitik und Maximierung des Shareholder Value: ein Widerspruch? Eine empirische Analyse alternativer Erklärungsansätze." *ZfB*, 69(1999)1: 51-70. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "Humanressourcen im internationalen Wettbewerb." *ZfB*, 69(1999)1: 8-10. By Uschi Backes-Gellner.
- "Neue Selbständige oder der unbekannte Mittelstand: ein spannendes Forschungsfeld für die Betriebswirtschaftslehre." *ZfB*, 69(1999)5/6: 539-540. By Gunter Kayser and Uschi Backes-Gellner.
- "Wieviel Studierende braucht das Land?" *ZfB*, 69(1999)4: 1-2. By Uschi Backes-Gellner.
- "Zur Notwendigkeit einer öffentlich institutionalisierten Berufsbildung." *Zeitschrift für Pädagogik*, 40. Beiheft "Beruf und Berufsbildung"(1999): 157-169. By Uschi Backes-Gellner.
- "Codetermination and personnel policies of German firms: the influence of works councils on turnover and further training." *The International Journal of Human Resource Management*, 8(1997)3: 328-347. By Uschi Backes-Gellner, Bernd Frick and Dieter Sadowski.

- "Der Stand der betriebswirtschaftlichen Arbeitsrechtsanalyse." *ZfB-Ergänzungsheft „Betriebswirtschaftslehre und Rechtsentwicklung“*, (1997)4: 83-94. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.
- "Zur relativen Vorteilhaftigkeit eines personalökonomischen Studienprogramms für die Arbeitsmarktchancen von Personalwirten." *Sonderheft der ZfP „Personalwirtschaftliche Ausbildung an Universitäten“*. München und Mering: Hampp: Auer, Manfred; Laske, Stephan, (1997): 27-47. By Uschi Backes-Gellner and Achim Krings.
- "Die Bedeutung der betriebswirtschaftlichen Ausbildung für den Standort Deutschland. Internationale Vergleiche." *ZfB-Ergänzungsheft "Betriebswirtschaftslehre und der Standort Deutschland"*, (1996)1: 125-136. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.
- "Personalökonomie und Verhaltenswissenschaften. Anmerkungen zu den Beiträgen „Ökonomische vs. Verhaltenswissenschaftliche Ausrichtung der Personalwirtschaftslehre“ von Jürgen Weibler und „Zum Verhältnis von Arbeitsökonomik und Verhaltenswissenschaften“ von Dorothea Alewell." *DBW-Dialog*, 56(1996)6: 855-865. By Uschi Backes-Gellner.
- "Betriebsräte in Deutschland: Gespaltene Rationalitäten?" *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie*. Tübingen: Mohr, 14(1995): 157-181. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.
- "Works Councils: Barriers or Boosts for the Competitiveness of German Firms?" *British Journal of Industrial Relations*, 33(1995)3: 493-513. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.
- "Weitere 10 Jahre Personalwirtschaftslehren - ökonomischer Silberstreif am Horizont." *DBW*, 54(1994)3: 397-410. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner, Bernd Frick, Norbert Brühl, Kerstin Pull, Michael Schröder and Constanze Müller.
- "Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin? Diskussionsbeitrag zur Personalwirtschaftslehre im deutschsprachigen Raum." *ZfP*, 7(1993)4: 513-530. By Uschi Backes-Gellner.
- "Zur Effizienz betriebswirtschaftlicher Forschung im deutsch-amerikanischen Vergleich - Organisationsökonomische Analysen auf der Basis von Grenzproduktionsfunktionen." *ZfB-Ergänzungsheft "Die Zukunft der Betriebswirtschaftslehre in Deutschland"*, (1993)3: 97-111. By Uschi Backes-Gellner.
- "Berufsausbildungssysteme und die Logik betrieblicher Qualifizierungsstrategien im internationalen Vergleich - Gibt es einen „Wettbewerb der Systeme“?" *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie*. Tübingen: Mohr, 11(1992): 245-270. By Uschi Backes-Gellner.
- "Berufsethos und akademische Bürokratie - Zur Effizienz alternativer Motivations- und Kontrollmechanismen im Vergleich deutscher und US-amerikanischer Hochschulen." *ZfP*, 6(1992)4: 403-435. By Uschi Backes-Gellner.

"Discrimination in Employment in West-Germany." *The Georgia Journal of International and Comparative Law*, 20(1990)1: 105-121. By Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.

"Organizational Implementation of Bibliometric Indicators." *Scientometrics*, 18(1990)5-6: 385-395. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

"Die Wirtschaftlichkeit sozialer Kontrolle in Universitäten. Genossenschaftstheoretische Analysen und empirische Befunde." *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie. Soziale Institutionen zwischen ökonomischer und politischer Rationalität*. Tübingen: Mohr, 8(1989): 205-216. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Lehre und Forschung als Verbundproduktion - Data-Envelopment-Analysen und organisationsökonomische Interpretationen der Realität in wirtschaftswissenschaftlichen Fachbereichen." *ZfB*, 59(1989)3: 271-290. By Uschi Backes-Gellner and Eva Zanders.

"Team Size and Effort in Start-Up-Teams." *Revise and Resubmit: Journal of Business Venturing*. By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner and Alwine Mohnen.

BOOK SECTIONS (REFEREED BOOKS)

"Altern, Arbeit und Betrieb: Ergebnisse und Schlussfolgerungen." *Altern, Arbeit und Betrieb*, (2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Stephan Veen. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 145-157. By Uschi Backes-Gellner.

"Altersbilder bei Personalverantwortlichen in (deutschen) Unternehmen." *Bilder des Alterns im Wandel: Historische, interkulturelle, theoretische und aktuelle Perspektiven*, (2009), Eds. J. Ehmer, O. Höffe. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 167-172. By Uschi Backes-Gellner.

"Beschäftigung älterer Arbeitnehmer im Spiegel bisheriger Forschung." *Altern, Arbeit und Betrieb*, (2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Stephan Veen. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 11-25. By Uschi Backes-Gellner.

"Betriebliche Altersstrukturen und Produktivitätseffekte." *Altern, Arbeit und Betrieb*, (2009), Eds. U. Backes-Gellner, S. Veen. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 29-64. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

"Erfassung der Wirkung von Lehrprofessionalität aus bildungsökonomischer Perspektive." *Lehrprofessionalität - Bedingungen, Genese, Wirkungen und ihre Messung*, (2009), Eds. Olga Zlatkin-Troitschanskaia, Klaus Beck, Detlef Sembill, Reinhold Nickolaus, Regina Mulder. Weinheim: Beltz Verlag, 743-755. By Uschi Backes-Gellner, Silvia Teuber and Johannes Mure.

"Probleme und Chancen lebenslangen Lernens aus betriebswirtschaftlicher Perspektive." *Altern, Bildung und lebenslanges Lernen*, (2009), Eds. U.M. Staudinger, H. Heidemeier. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, 65-73. By Uschi Backes-Gellner.

- "Travel Incentives as Tournament Compensation - Problems of Contestant Heterogeneity and Solutions." *Academy of Management Best Paper Conference Proceedings*, (2008), Ed. George T. Solomon. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "Ageing Workforces and Challenges to Human Resource Management in German Firms." *Human Resource Management in Ageing Societies - Perspectives from Japan and Germany*, (2008), Eds. H. Conrad, V. Heindorf, F. Waldenberger. Houndmills, Basingstoke: Palgrave Macmillan, 13-28. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.
- "Monetary Rewards and Faculty Behaviour: How Economic Incentives Drive Publish or Perish." *Southern Management Association Proceedings*, (2008). St. Pete Beach: Southern Management Association (SMA), 725-730. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.
- "Ökonomische Analyse von Incentive-Reisen." *Arbeitsverträge. Beiträge zum 37. Wirtschaftswissenschaftlichen Seminar Ottobeuren.*, (2008), Eds. Wolfgang; Franz, Hans-Jürgen; Ramser, Manfred Stadler. Tübingen: Mohr Siebeck, 125-141. By Uschi; Pull Backes-Gellner, Kerstin.
- "Entrepreneurial Signaling." *Encyclopedia of Entrepreneurship*, (2007). By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.
- "Die Rolle der Hochschullehrer für Gründungen aus Deutschen Hochschulen - Erste empirische Erkenntnisse." *Jahrbuch Entrepreneurship 2004/05*, (2005), Ed. Ann-Kristin; Klandt Achleitner, Heinz; Koch, Lambert T.; Voigt, Kai-Ingo. Berlin Heidelberg: Springer, 339-361. By Uschi; Isfan Backes-Gellner, Katrin; Moog, Petra.
- "Institutionenökonomische Ansätze des Personalmanagements." *Handwörterbuch des Personalwesens. 3. Auflage*, (2004), Eds. Eduard Gaugler, Walter A. Oechsler, Wolfgang Weber. Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 918-928. By Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.
- "Ökonomische Analyse der Professorenbesoldungsreform in Deutschland. Koreferat zum Referat Harbring/Irlenbusch/Kräkel." *Konferenzband des 33. Ottobeurener Wirtschaftswissenschaftlichen Seminars*, (2004). Tübingen: Mohr Siebeck, 221-225. By Uschi Backes-Gellner.
- "Zum Einfluss von Bildungssignalen auf innovative Unternehmensgründungen: Eine theoretische und empirische Analyse." *Gründungsprozess und Gründungserfolg - interdisziplinäre Beiträge zum Entrepreneurship Research*, (2004), Eds. Michael Fritsch, Michael Niese. Heidelberg: Physica, 113-139. By Arndt Werner, Uschi Backes-Gellner and Gunter Kayser.
- "Edward Lazear zur Bildungsproduktionsfunktion - ein Modell zur Erklärung von Klassengrößen-Effekten." *Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien in internationaler Perspektive. Beiträge der Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses*, (2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Corinna Schmidtke. Berlin: Duncker & Humblot, 13-17. By Uschi Backes-Gellner.

- "Individuelle und regionale Einflussfaktoren auf die Gründungsneigung von Hochschülern." *Unternehmensgründungen*, (2002), Eds. Jürgen Schmude, Robert Leiner. Regensburg: Physica, 63-96. By Uschi Backes-Gellner, Güldem Demirer and Rolf Sternberg.
- "Kündigungs- und Entlassungsverhalten nach beruflicher Weiterbildung." *Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien. Beiträge der Jubiläumstagung „25 Jahre Bildungsökonomischer Ausschuss“*, (2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Petra Moog. Berlin: Duncker & Humblot, 55-74. By Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.
- "Personalmanagement." *Die Prinzipal-Agenten-Theorie in der Betriebswirtschaftslehre*, (2001), Ed. Peter-J. Jost. Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 395-435. By Uschi Backes-Gellner and Birgitta Wolff.
- "Betriebliche Aus- und Weiterbildung im internationalen Vergleich." *Berufliche Weiterbildung in europäischer Perspektive*, (1999), Ed. Dieter Timmermann. Berlin: Duncker & Humblot, 65-92. By Uschi Backes-Gellner.
- "Bildung und Ausbildung." *Handbuch der Wirtschaftsethik*, Volume 4: Ausgewählte Handlungsfelder (1999), Eds. Wilhelm Korff, Alois Baumgartner, Hermann Franz, Joachim Genosko, Karl Homann, Christian Kirchner, Wolfgang Kluxen, Hans-Ulrich Küpper, Arnold Picot, Trutz Rendtorff, Rudolf Richter, Hermann Sautter, Otto Schlecht. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus, 152-173. By Heiko Weckmüller and Uschi Backes-Gellner.
- "Ist das Ende der Hauptschule aufzuhalten? Ein informationsökonomischer Beitrag zur Wirkung alternativer Schulregulierungsstrategien auf das Schulnachfrageverhalten." *Deregulierung und Finanzierung des Bildungswesens*, (1998), Ed. Robert K. von Weizsäcker. Berlin: Duncker & Humblot, 49-77. By Uschi Backes-Gellner and Heiko Weckmüller.
- "The Role of Regulation for Corporate Training Strategies." *Corporate Training for Effective Performance*, (1995), Eds. Martin Mulder, Wim J. Robert Nijhof, O. Brinkerhoff. Boston, Dordrecht, London: Kluwer, 33-47. By Uschi Backes-Gellner.
- "Wspóldecydowanie W Niemczech. Idea i Rzeczywistosc." *Negocjacje - Droga do paktu społecznego (Negotiations as the Way to Social Pact)*, (1995), Ed. Tresc. Doswiadczenia et al. Warschau, 43-70. By Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner and Bernd Frick.
- "Hochschulorganisation." *Handwörterbuch der Organisation. 3. Auflage*, (1991), Ed. Erich Frese. Stuttgart: Poeschel, 807-815. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.
- "Zur kurz- und mittelfristigen Persistenz von Diskriminierung: Die Einkommensentwicklung und -dynamik ausgewählter „Problemgruppen“ des Arbeitsmarktes." *Lebenslagen im Wandel - Zur Einkommensdynamik seit 1984*, (1991), Eds. U. Rendtel, G. Wagner. Frankfurt: Campus, 213-242. By Uschi Backes-Gellner, Bernd Frick and Andrea Timmesfeld.
- "Zur Lage der deutschen Universitäten - Eine organisationsökonomische Zwischenbilanz." *Ökonomie der Hochschule II*, (1991), Ed. Christof Helberger. Berlin: Duncker & Humblot, 9-37. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

"Zum Verhältnis von Forschung und Lehre in sozialwissenschaftlichen Fachbereichen." *Ökonomie der Hochschule I*, (1989), Ed. Christof Helberger. Berlin, München: Duncker & Humblot, 51-76. By Uschi Backes-Gellner.

"Analysen zur Forschungseffizienz - Grundlagen für die Forschungsfinanzierung an Universitäten." *Probleme der Bildungsfinanzierung*, (1985), Ed. G. Brinkmann. Berlin: Duncker & Humblot, 94-120. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

JOURNAL ARTICLES (NON REFEREED JOURNALS)

"Lock-in-Effekte durch Humankapitalinvestitionen." *Wirtschaftswissenschaftliches Studium WiSt*, 38(2009)1: 37-39. By Uschi Backes-Gellner, Johannes Mure and Regula Geel.

"Kombination von beruflicher und akademischer Ausbildung." *Panorama Sondernummer: Leading House "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik"*, (2008): 12-13. By Simone Tuor and Uschi Backes-Gellner.

"Warum Jugendliche eine Ausbildung abbrechen." *Panorama Sonderheft: Leading House "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik"*, (2008): 20-21. By Donata Bessey and Uschi Backes-Gellner.

"Studie Mind 04 - Mittelstand in Deutschland." *Sparkassen Management*. Stuttgart: Deutscher Sparkassen Verlag GmbH, (2006)51: 54-60. By Uschi Backes-Gellner and Gunter Kayser.

"Personalmarketing - Stand der Entwicklung und Perspektiven." *Wirtschaftswissenschaftliches Studium WiSt.*, 31(2002)6: 321-327. By Corinna Schmidtke and Uschi Backes-Gellner.

"Arbeitszeitmodelle in der Industrie - eine Alternative auch für Krankenhäuser?" *Krankenhaus Umschau-Sonderheft „Schichtmodelle für das Krankenhaus“*, (1999)10: 17-26. By Uschi Backes-Gellner.

"Unternehmensgründer aus Hochschulen als Gegenstand wissenschaftlicher Forschung - Perspektiven aus einem Forschungsprojekt." *Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik*, 13(1998)24: 27-44. Wiederabdruck in: Institut für Mittelstandsforschung Bonn, Jahresschrift 1998 des Instituts für Mittelstandsforschung Bonn. By Uschi Backes-Gellner, Güldem Demirer, Petra Maria Moog and Claus Otten.

"Betriebliche Bildungsstrategien im europäischen Vergleich - Anlass zur Sorge für deutsche Unternehmen?" *Personal*, 49(1997)12: 620-624. By Uschi Backes-Gellner.

"Managervergütung und Unternehmenserfolg - Stand der theoretischen und empirischen Forschung." *WISU*, 26(1997)5: 468-475. By Uschi Backes-Gellner and Linus Geil.

"Theoretische Grundlagen der Personalökonomie." *WISU*, 26(1997)4: Studienblatt. By Uschi Backes-Gellner, Achim Krings and Andrea Berkel.

"Duale Ausbildung und/oder betriebliche Weiterbildung? Lehren aus einem internationalen Vergleich betrieblicher Qualifizierungsstrategien." *Berufsbildung*, 49(1995)33: 15-16. By Uschi Backes-Gellner.

"Organisatorische Determinanten effizienter Forschung." *Zeitschrift für erziehungs- und sozialwissenschaftliche Forschung*, 2(1985)1: 333-349. Wiederabdruck in: Fisch, R.; H.-D. Daniel (Eds.) 1986: Messung und Förderung von Forschungsleistung. Konstanz: Universitätsverlag. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

BOOK SECTIONS (NON REFEREED BOOKS)

"The Performance of German Research Training Groups in Different Disciplinary Fields: An Empirical Assessment." *Governance and Performance in the German Public Research Sector; Disciplinary Differences*, (2009 forthcoming), Ed. Dorothea Jansen. Dordrecht: Springer. By Birgit Unger, Kerstin Pull and Uschi Backes-Gellner.

"Il contributo della formazione professionale al successo aziendale." *Economia della formazione professionale: stato dell'arte, apporti empirici, lettura critica*, (2008), Eds. Gianni Ghisla, Lorenzo Bonoli, Massimo Loi, Fulvio Mulatero. Lugano: UTET-Università, 144-177. By Uschi Backes-Gellner.

"Qualitätsanreize in föderalen Bildungssystemen und Effekte auf dem Arbeitsmarkt." *Arbeit, Humankapital und Wirtschaftspolitik - Festschrift für Hans-Joachim Bodenhöfer zum 65. Geburtstag*, (2006), Ed. Norbert Wohlgemuth. Berlin: Duncker & Humblot, 279-298. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

"Der Beitrag der Berufsbildung zum Unternehmenserfolg und die Entwicklung des beruflichen Qualifikationsbedarfs." *Berufsbildungsökonomie: Stand und offene Fragen*, (2006), Eds. Andres Frick, Aniola Wirz. Bern: h.e.p. verlag ag, 107-157. By Uschi Backes-Gellner.

"Personalökonomik." *Handwörterbuch der Betriebswirtschaft*, (2006): Schaeffer-Poeschel. By Uschi Backes-Gellner and Birgitta Wolff.

"Betriebliche Weiterbildung in kleinen und mittleren Unternehmen." *Kosten, Nutzen, Finanzierung beruflicher Weiterbildung. Ergebnisse der BIBB-Fachtagung vom 2. und 3. Juni 2005 in Bonn*, (2005), Ed. Bundesamt für Berufsbildung. Bonn, 132-153. By Uschi Backes-Gellner.

"Berufliche Weiterbildung." *Gabler Wirtschaftslexikon*, (2004). Wiesbaden: Gabler, 365-366. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.

"Karriereanreize für Wissenschaftler an Hochschulen im deutsch-amerikanischen Vergleich." *Schriftenreihe der Nordrhein-Westfälischen Akademie der Wissenschaften*, Vorträge I11, (2004). Paderborn: Schöningh, 5-22. By Uschi Backes-Gellner.

"Edward Lazear zum Peter Prinzip - Produktivitätseinbrüche nach Beförderungen als Regression to the Mean." *Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung. Beiträge zum 4. Köln-Bonner-Kolloquium*, (2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Dieter Sadowski, Johannes Mure. München und Mering: Hampp, 15-20. By Uschi Backes-Gellner.

"Indikatorenorientierte Mittelvergabe in der Universität: Chancen und Risiken." *Das Neue Steuerungsmodell und die Universitätsreform. Ein Tagungsband*, (2001), Eds. Ingwer Ebsen, Ralf Ewert, Hans-Jürgen Puhle. Frankfurt am Main, 61-78. By Uschi Backes-Gellner.

- "Rechtliche Rahmenbedingungen der Personalpolitik in jungen Unternehmen."
Gründungsmanagement - mit Aufgaben und Lösungen, (2001), Eds. Lambert T. Koch, Christoph Zacharias. München/Wien: Oldenbourg, 269-282. By Uschi Backes-Gellner and Rosemarie Kay.
- "Hochschulinduzierte Gründungen im Kontext der Gründungsforschung: Grenzen und Lösungsmöglichkeiten einer empirischen Analyse." *Kleine und mittlere Unternehmen im Strukturwandel - Arbeitsmarkt und Strukturpolitik*, (2000), Ed. Dieter Bögenhold. Frankfurt: Peter Lang, 123-140. By Uschi Backes-Gellner, Güldem Demirer and Petra Moog.
- "Internationalisierungsformen und ihre Bedeutung für mittelständische Unternehmen."
Internationalisierung im Mittelstand, (2000), Eds. Joachim Gutmann, Rüdiger Kabst. Wiesbaden: Gabler, 175-208. By Uschi Backes-Gellner and Katrin Huhn.
- "Betriebliche Bildungsstrategien im internationalen Vergleich." *Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 1998/99*, (1998), Eds. Karlheinz Schwuchow, Joachim Gutmann. Neuwied, Kriftel/Ts.: Luchterhand, 246-250. By Uschi Backes-Gellner.
- "Die Praxis betrieblicher Sozialpolitik - Ergebnisse einer länderübergreifenden Betriebsbefragung." *Gestaltungsoptionen in modernen Gesellschaften. Festschrift für Jürgen Zerche*, (1998), Eds. Werner Schöning, Ingrid Schmale. Regensburg: Transfer, 233-255. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.
- "Humanressourcen als Faktor im internationalen Wettbewerb." *Humanressourcen als Wertschöpfungs- und Wettbewerbsfaktor - Der Nutzen der Berufsbildung für die Unternehmen. Beiträge zur Gesellschafts- und Bildungspolitik Nr. 226, 5/1998*, (1998), Ed. Uschi Backes-Gellner et al. Köln: Deutscher Instituts-Verlag, 7-15. By Uschi Backes-Gellner.
- "Organisationsformen beruflicher Erstausbildung in Europa - Stand und Perspektiven."
Zwischen Autonomie und Ordnung, (1997), Eds. J. Aff, U. Backes-Gellner, H.-C. Jongbloed, M. Twardy, G. Zimmer. Köln: Botermann & Botermann, 79-103. By Uschi Backes-Gellner.
- "Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin." *Grundlagen der Personalwirtschaft. Theorien und Konzepte*, (1996), Ed. Wolfgang Weber. Wiesbaden: Gabler, 297-315. By Uschi Backes-Gellner.
- "Die institutionelle Bedingtheit betrieblicher Qualifizierungsstrategien - Ein Vergleich der Berufsausbildung in Deutschland und Großbritannien." *Betriebliche Modernisierung in personeller Erneuerung: Personalentwicklung, Personalaustausch und betriebliche Fluktuation*, (1995), Eds. Klaus Semlinger, Bernd Frick. Berlin: Edition Sigma, 211-227. By Uschi Backes-Gellner.
- "Validität und Verhaltenswirksamkeit aggregierter Maße für Forschungsleistungen."
Evaluation von Forschung, (1988), Eds. Hans-Dieter Daniel, Rudolf Fisch. Konstanz: Universitätsverlag, 259-290. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

"Research Efficiency in University Departments: A Report on an Ongoing Comparative Project." *Ways and Meanings of Research in Educational Administration*, (1987), Ed. R.J.S. MacPherson. Armidale: University of New England Press, 267-286. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Universitäre Öffentlichkeitsarbeit." *Beiträge zur Hochschulforschung*, Volume 3 (1987), 299-324. By Uschi Backes-Gellner and Wilfried Leven.

"Zur Messung von Forschungseffizienz." *Forschungsprojektschwerpunkt „Ökonomische Theorie der Hochschule“ - Hochschule zwischen externer Funktionalität und interner Rationalität*, (1985). Berlin, 94-120. By Uschi Backes-Gellner and Dieter Sadowski.

EDITED BOOKS

Altern, Arbeit und Betrieb. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH. Nova Acta Leopoldina, Neue Folgen, Volume 3 (2009). Eds. Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

Modern Concepts of the Theory of the Firm. Managing Enterprises of the New Economy. Berlin: Springer, (2004). Eds. Günter Fandel, Uschi Backes-Gellner, Manfred Schlüter and Jörg E. Staufenbiel.

Ökonomie der Evaluation von Schulen und Hochschulen. Beiträge der Jahrestagung 2003 des Bildungsökonomischen Ausschusses. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik, Volume 302 (2004). Eds. Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

Hochschulökonomie - Analysen interner Steuerungsprobleme und gesamtwirtschaftlicher Effekte. Beiträge der Jahrestagung 2002 des Bildungsökonomischen Ausschusses. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik, Volume 296 (2003). Eds. Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.

Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien in internationaler Perspektive: Beiträge der Jahrestagung 2001 des Bildungsökonomischen Ausschusses. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik, Volume 290 (2002). Eds. Uschi Backes-Gellner and Corinna Schmidtke.

Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien. Beiträge der Jubiläumstagung „25 Jahre Bildungsökonomischer Ausschuss“. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik, Volume 279 (2001). Eds. Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung. Beiträge zum 4. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 11 (2001). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Dieter Sadowski and Johannes Mure.

Flexibilisierungstendenzen in der betrieblichen Personalpolitik. Anreize, Arbeitszeiten und Qualifikation. Beiträge zum 3. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 7 (2000). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Bernd Schauenberg and Gunter Steiner.

Krankenhausmanagement 2000. Sonderheft der ZfB 4/2000, (2000). Eds. Horst Albach and Uschi Backes-Gellner.

Entlohnung und Arbeitszeitgestaltung im Rahmen betrieblicher Personalpolitik. Beiträge zum 2. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 2 (1999). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Christian Grund.

Krankenhausmanagement. Wiesbaden: Gabler. Sonderheft der ZfB 5/1999, (1999). Eds. Horst Albach and Uschi Backes-Gellner.

Schichtmodelle für das Krankenhaus. Arbeitszeitregelungen und ärztliche Effektivität auf chirurgischen Intensivstationen. Kulmbach: Baumanns Fachzeitschriftenverlag. KU-Sonderheft 10/1999, (1999). Eds. Uschi Backes-Gellner and Arnulf H. Hölscher.

Humanressourcen als Wertschöpfungs- und Wettbewerbsfaktor - Der Nutzen der Berufsbildung für die Unternehmen. Köln: Deutscher Institutsverlag. Beiträge zur Gesellschafts- und Bildungspolitik Nr. 226/5/1998, (1998). Ed. Uschi Backes-Gellner.

Quantitative und qualitative Personalanpassungsstrategien – personalökonomische Analysen ihrer institutionellen Bedingtheit und ihrer Konsequenzen. Beiträge zum 1. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik, Volume 1 (1998). Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Linus Geil.

Unternehmerische Qualifikationsstrategien im internationalen Wettbewerb. Berlin: Duncker & Humblot. Schriften des Vereins für Socialpolitik, Volume 200 (1990). Ed. Uschi Backes-Gellner.

EDITED JOURNALS

International Journal of Manpower. Special Issue (2010 forthcoming) on "Economics of Vocational Education and Training Policies". Eds. Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.

Applied Economics Quarterly. Special Issue (2009) on "Economics of Apprenticeship Training: Firm Behaviour, Subsidies and Individual Results". Eds. Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.

Panorama. Sondernummer 2008: "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik". Eds. Uschi Backes-Gellner and Stefan C. Wolter.

Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung (ZAF 2007). Vol. 40., Themenheft 2+3: The Economics of Apprenticeship and Further Training in Germany and Switzerland. Eds. Uschi Backes-Gellner and Lutz Bellmann.

IfM-Bonn-Forschungsnews zum Mittelstand. IfM Bonn. Herausgeberschaft 2004-2006. Ed. Uschi Backes-Gellner.

Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship (ZfKE). Mitglied der Redaktionskommission 2004-2007. Eds. Thierry Volery, Urs Fueglistaller and Uschi Backes-Gellner et al.

Zeitschrift für Betriebswirtschaft. Schriftführende Herausgeberin zusammen mit Günter Fandel und Wolfgang Kürsten (2001 - 2004), Mitherausgeberin (1997 - 2001). Eds. Uschi Backes-Gellner, Fandel Günter and Wolfgang Kürsten.

Jahrbuch zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn. Herausgeberschaft 2000-2006. Wiesbaden: DUV Gabler. Eds. Uschi Backes-Gellner and Dieter Bös.

Schriften zur Mittelstandsforschung. IfM Bonn. Herausgeberschaft 1999-2006. Wiesbaden: DUV Gabler. Eds. Uschi Backes-Gellner and Dieter Bös.

Schriftenreihe „Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik“. Herausgeberschaft seit 1999. München und Mering: Hampp. Eds. Uschi Backes-Gellner and Matthias Kräkel.

IREC-Network Newsletter. Herausgeberschaft von 1990-1995. Eds. Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

EDITED SERIES

Outsourcing von Personalfunktionen: Eine Strategie zur Erhöhung der Dienstleistungsqualität? München und Mering: Rainer Hampp Verlag. By Irene Braun. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 19(2009), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Kerstin Pull.

Demographischer Wandel, alternde Belegschaften und Betriebsproduktivität. München und Mering: Hampp. By Stephan Veen. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 18(2008), Eds. U. Backes-Gellner, M. Kräkel, K. Pull.

Studiengebühren als Signaling- und Screening-Instrument. München und Mering: Hampp. By Michaela Fischer. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 17(2008), Eds. U. Backes-Gellner, M. Kräkel, K. Pull.

Entrepreneurial Signaling. Eine theoretische und empirische Analyse des Einflusses von höheren Bildungssignalen und Patenten auf innovative Unternehmensgründungen. München u. Mering: Hampp. By Arndt Werner. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 15(2007), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Weiterbildungsfinanzierung und Fluktuation: theoretische Erklärungsansätze und empirische Befunde auf Basis des Skill-Weights Approach. München: Hampp. By Johannes Mure. Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. Volume 16(2007), Ed. Uschi Backes-Gellner.

Betriebliche Personalpolitik im technologischen und organisatorischen Innovationsprozess. München und Mering: Hampp. By Michael Beckmann. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 14(2004), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Femina Oeconomica. Frauen in der Ökonomie. München und Mering: Hampp. By Oliver Fabel and Reingard M. Nischik. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 12(2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

- Signaling im Personalmarketing. Eine theoretische und empirische Analyse des betrieblichen Rekrutierungserfolges.* München und Mering: Hampp. By Corinna Schmidtke. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 13(2002), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Der zwischenbetriebliche Arbeitsplatzwechsel. Determinanten, Konsequenzen und empirische Befunde für die Bundesrepublik Deutschland.* München und Mering: Hampp. By Christian Grund. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 9(2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Determinanten der Führungskräftevergütung in Deutschland.* München und Mering: Hampp. By Linus Geil. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 10(2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung. Beiträge zum 4. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie.* München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Dieter Sadowski and Johannes Mure. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 11(2001), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Flexibilisierungstendenzen in der betrieblichen Personalpolitik. Anreize, Arbeitszeiten und Qualifikation. Beiträge zum 3. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie.* München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Bernd Schauenberg and Gunter Steiner (Eds.). Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 7(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Lohnstrukturen. Eine betriebswirtschaftliche Untersuchung.* München und Mering: Hampp. By Silke Becker. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 6(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Ökonomische Analyse von Partnerschaften.* München und Mering: Hampp. By Günter Steiner. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 8(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Organisation dauerhafter Kooperation.* München und Mering: Hampp. By Christopher Lohmann. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 4(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Theorie und Empirie unterschiedlich langer Arbeitstage am Beispiel von Schicht- und Teilzeitarbeit.* München und Mering: Hampp. By Achim Krings. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 5(2000), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.
- Entlohnung und Arbeitszeitgestaltung im Rahmen betrieblicher Personalpolitik. Beiträge zum 2. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie.* München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Christian Grund (Eds.). Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 2(1999), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Führungskräftebeschaffung – eine informationsökonomische Analyse alternativer Rekrutierungswege mit Hilfe produktionstheoretischer Überlegungen. München und Mering: Hampp. By Heiko Weckmüller. Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 3(1999), Eds. Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel.

Quantitative und qualitative Personalanpassungsstrategien – personalökonomische Analysen ihrer institutionellen Bedingtheit und ihrer Konsequenzen. Beiträge zum 1. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie. München und Mering: Hampp. By Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel and Linus Geil (Eds.). Beiträge zur Personal- und Organisations-Ökonomik. Volume 1(1998), Ed. Uschi; Kräkel Backes-Gellner, Matthias.

MISCELLANEOUS

"Internationalisierung beeinflusst Ausbildungsform nicht. Zusammenfassung der Untersuchung 'Lehrlingsausbildung lohnt sich für die Betriebe aus unterschiedlichen Gründen.'" Panorama Sondernummer 2008 "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik", S. 23. By Uschi Backes-Gellner and Jens Mohrenweiser.

"Mobilität der Arbeitnehmenden und Finanzierungsbereitschaft der Unternehmen. Zusammenfassung der Untersuchung 'Erklärungen von Ausbildungsentscheidungen mit Hilfe des Skill-Weights Approach'." Panorama Sondernummer 2008 "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik", S. 22. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.

"Corporate Citizenship als integrative Führungsaufgabe." OSCAR.trends. 04/2005. By Uschi Backes-Gellner and Frank Maaß.

"Der Beitrag der Berufsbildung zum Unternehmenserfolg und Entwicklung des beruflichen Qualifikationsbedarfs." Gutachten im Rahmen der „Disposition zu einer Bestandsaufnahme der Berufsbildungsökonomie“ im Auftrag der Konjunkturforschungsstelle, ETH Zürich. April 2004. By Uschi Backes-Gellner.

"Unternehmensnachfolge." Finanzmagazin.info. Ausgabe 4/2004. By Uschi Backes-Gellner.

"Attraktivität von Versicherungsunternehmen als Arbeitgeber für Hochschulabsolventen im Branchenvergleich. Praxisprojekt in Zusammenarbeit mit der DKV Köln und dem Lehrstuhl für Versicherungslehre." Universität zu Köln. Abschlussbericht. Juli 2003. By Uschi Backes-Gellner.

"Familienfreundlichkeit im Mittelstand - Betriebliche Strategien zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie." In: Institut für Mittelstandsforschung Materialien Nr. 155, Bonn: IFM. März 2003. By Uschi Backes-Gellner.

"Neue Herausforderungen in der Unternehmensfinanzierung." In: Siemens Financial Services (Ed.): Die stille Revolution. Der Wandel der Unternehmensfinanzierung in Deutschland. 2003: 7,11. By Uschi Backes-Gellner.

"Anreize für Nachwuchswissenschaftler im internationalen Vergleich." Köln: masch. verf., 2002. By Axel Schlinghoff and Uschi Backes-Gellner.

- "Beförderungen aus personalökonomischer Sicht." In: Personalökonomik 1(2001)2: 31-34.
By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner and Axel Schlinghoff.
- "Generationenwechsel im Mittelstand: Voraussetzungen für neue Dynamik." Berlin: masch. verf. Powerpoint-Vortrag gehalten anlässlich der Eröffnungsveranstaltung der Initiative Unternehmensnachfolge "nexas" am 28.05.2001. By Uschi Backes-Gellner.
- "Personalökonomik - Forschungsergebnisse für die Praxis: Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin?" In: CoPers eHR Personalarbeit (2001)4, S. 31-32. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.
- "Tätigkeitsbericht des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre 1999-2001." Köln: masch. verf., 2001. By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner, Ulf Dressler and Boris Kowalak.
- "Tätigkeitsbericht des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre 1997-1999." Köln: masch. verf., 2000. By Uschi Backes-Gellner, Axel Schlinghoff and Arndt Werner.
- "Mitarbeitermotivation aus ökonomischer Perspektive." In: Personalentwicklung als Führungsaufgabe. Herausgegeben von Hochschulübergreifende Fortbildung NRW. Hagen. 1999. By Uschi Backes-Gellner and Linus Geil.
- "Studieninformationen des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre." Köln: masch. verf., 1999. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.
- "Training Strategies of Companies in an International Comparison - the Role of National Institutions and Strategic Decisions. Vortragspapier zum 11th Annual Meeting on Socio-Economics." 8.-11. Juli 1999. Madison, Wisconsin: masch. verf. By Uschi Backes-Gellner.
- "Tätigkeitsbericht des Seminars für Allgemeine BWL und Personalwirtschaftslehre 1995-1997." Köln: masch. verf., 1998. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.
- "Betriebliche Personalpolitik und Frauenbeschäftigung: Flexibilisierungsinteresse und organisatorische Effizienz von Arbeitszeitregelungen." In: Von der Lust zu studieren - und was daraus wird. Köln: masch. verf., 1996. By Uschi Backes-Gellner and Astrid Rohles.
- "Wettbewerbsvor- und -nachteile in der Region Saar-Lor-Lux-Trier." Trier: masch. verf., 1995. By Uschi Backes-Gellner and Ruth Böck.
- "Quinter Studie zur Praxis der Personalpolitik in Europa (QUIPPE) - Konzeption und erste Befunde." Trier: Quint-Essenzen Nr. 41. (Dazu Kurzfassungen in drei Sprachen: Quint Study on the Practice of Personnel Policies in Europe: Summary for Companies; Étude de Quint sur la gestion des ressources humaines en Europe: Résumé pour les entreprises; Quinter Studie zur Praxis der Personalpolitik in Europa: Unternehmenskurzfassung. Trier im August 1994). By Uschi Backes-Gellner, Ruth Böck and Susanne Wienecke.

"The Institutional Embeddeness of Corporate Training Strategies - a Comparison of Training for Intermediate Skills in Germany and Great Britain." *Quint-Essenzen* Nr.27, 2. Auflage, 1993. By Uschi Backes-Gellner.

"The Asimolar Conference from a European Visitor's Perspective." In: *The Institutator*, May 1990: 3. By Uschi Backes-Gellner.

"Diskussionsprotokoll des Referats von J. Münch „Betriebliche Aus- und Weiterbildung in den USA“." In: Sadowski, Dieter; Uschi Backes-Gellner (Eds.) 1990: *Unternehmerische Qualifikationsstrategien im internationalen Wettbewerb*. Berlin: Duncker & Humblot: 109-110. By Uschi Backes-Gellner.

"Impressions of a Visiting Scholar at IIR." In: *The Institutator*, Sept./Oct. 1990: 4/5. By Uschi Backes-Gellner.

"Diskussionsprotokoll der Sitzung des Bildungsökonomischen Ausschusses im Verein für Socialpolitik." In: *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, 110(1990)3: 493-496. Oktober 1989. By Uschi Backes-Gellner.

"Zur Effizienz-Diskussion in unseren Hochschulen. Ein Beitrag aus der Sicht des Organisationstheoretikers und Betriebswirtschaftlers." In: *Unijournal* 15(1989)3: 20-24. By Uschi Backes-Gellner.

"Publish and Flourish." In: *Präsident der Universität Trier (Ed.): Forschungsbericht 1983-1985*. Trier: 9-13. 1986. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Tagungsbericht zum Kolloquium „Öffentliche Unternehmen und ökonomische Theorie“." In: *ZögU* 9(1986)4: 457-459. By Dieter Sadowski and Uschi Backes-Gellner.

"Zielerreichungs- und Wirtschaftlichkeitsmessung in Dienstleistungsorganisationen - Analysen anhand von 'frontier production functions'." Trier: masch. verf., Juli 1984. By Uschi Backes-Gellner.

REVIEWS

"Acs, Zoltan J. (Ed.): Are small firms important? Their role and impact." *Journal of Economics/Zeitschrift für Nationalökonomie*, 73(2001)2: 221-225. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

"Laux, Helmut: Erfolgssteuerung und Organisation 1 - Anreizkompatible Erfolgsrechnung, Erfolgsbeteiligung und Erfolgskontrolle." *ZfbF*, 49(1997)9: 812-814. By Uschi Backes-Gellner and Heiko Weckmüller.

"Bühner, Rolf: Personalmanagement." *ZfbF*, 48(1996)7/8: 766-768. By Uschi Backes-Gellner and Heiko Weckmüller.

"Rothe, Georg: Die Systeme beruflicher Qualifizierung Frankreichs und Deutschlands im Vergleich. Übereinstimmungen und Besonderheiten in den Beziehungen zwischen den Bildungs- und Beschäftigungssystemen zweier Kernländer der EU." *Management-Revue*, 7(1996)4: 354-358. By Uschi Backes-Gellner.

- "Krell, Gertraude; Margit Osterloh (Eds.): Personalpolitik aus der Sicht von Frauen. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen?" *ZfB*, 63(1993)12: 1385-1390. By Uschi Backes-Gellner.
- "Wissenschaftsrat: Empfehlungen des Wissenschaftsrats zu den Perspektiven der Hochschulen in den 90er Jahren." *ZfB*, 59(1989)9: 1007-1012. By Uschi Backes-Gellner.
- "Frackmann, Edgar: Selbststeuerung im Hochschulbereich." *ZfB*, 58(1988)10: 1130-1133. By Uschi Backes-Gellner.
- "Neudecker, Manfred: Die innerbetriebliche Führungskräfte-schulung." *ZfB*, 58(1988)8: 882-884. By Uschi Backes-Gellner.
- "Besen, S.; Krattenmaker, T.; Metzger, A.; Woodbury, J.: Misregulating Television, Chicago 1984." *Medienwissenschaft Rezensionen*, (1986)1. By Uschi Backes-Gellner and Winand Gellner.
- "Lüder, Klaus (Ed.): Rundfunk im Umbruch. Stand und Entwicklung der finanziellen und wirtschaftlichen Situation der öffentlich-rechtlichen Rundfunkanstalten." *Medienwissenschaft Rezensionen*, (1986)3: 330-331. By Uschi Backes-Gellner and Winand Gellner.
- "Stenger, A.: Die externe Rechnungslegung der Rundfunkanstalten in der Bundesrepublik Deutschland, Frankfurt, 1985." *Medienwissenschaft Rezensionen*, (1986)2: 184-185. By Uschi Backes-Gellner and Winand Gellner.

WORKING PAPERS

- "Die Wirkung des Betriebsverfassungsgesetzes am Beispiel der Freistellung von Betriebsräten – ein Beitrag zur Rechtstatsachenforschung." ISU Working Paper No. 104, 2009. By Uschi Backes-Gellner and Jens Mohrenweiser.
- "Marijuana Consumption, Educational Outcomes and Labor Market Success: Evidence from Switzerland." Swiss Leading House Working Paper No. 43, 2009. By Uschi Backes-Gellner and Donata Bessy.
- "Time - Even More Costly Than Money: Training Costs of Workers and Firms." Swiss Leading House Working Paper No. 46, 2009. By Uschi Backes-Gellner and Simone Tuor.
- "What triggers the establishment of a works council?" ISU Working Paper No. 101, 2009. By Uschi Backes-Gellner, Jens Mohrenweiser and Paul Marginson.
- "Dropping out and revising educational decisions: Evidence from vocational education." Leading House Working Paper No. 40, 2008. By Uschi Backes-Gellner and Donata Bessey.
- "Specificity of Occupational Training and Occupational Mobility: An Empirical Study Based on Lazear's Skill-Weights Approach." Leading House Working Paper No. 38, 2008. By Uschi Backes-Gellner, Regula Geel and Johannes Mure.

"The Swiss Leading House on Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies." Leading House Working Paper No. 14, 2008. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.

"Zur Logik betrieblicher Qualifizierungsstrategien im internationalen Vergleich." Leading House Working Paper No. 20, 2008. By Uschi Backes-Gellner.

"Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice." ISU Working Paper No. 75, 2007. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin Pull.

"Who chooses to become an entrepreneur? The Jacks-of-all-Trades in Social and Human Capital." ISU Working Paper No. 76, 2007. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

"The Skill-Weights Approach on Firm Specific Human Capital: Empirical Results for Germany." ISU Working Paper No. 56, 2005. By Uschi Backes-Gellner and Johannes Mure.

"Careers Incentives, and Publication Patterns of US and German (Business) Economists." 2004. By Uschi Backes-Gellner and Axel Schlinghoff.

"When do Start-ups grow? Academy of Management annual meeting, 5. August 2003, Seattle." 2003. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

"Die Abfindung als Determinante des vorzeitigen Erwerbsaustritts - Eine personalökonomische Analyse." Köln 2000. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

"The structure of incentives in start-up teams: the effect of team size, free-riding and peer pressure." ISU Working Paper No. 54, 2004. By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner and Alwine Mohnen.

POPULAR PRESS AND MEDIA COVERAGE

Research at UZH. Interview in „oecbachelor“, 1, 2009, S. 18-20.

Fernweh. Oecbachelor, 1, 2009, Zürich, S. 12-13, mit Nicola Wenning.

Lehrpreise etablieren sich. Unipublic (online), 14. November 2008, S. 1. By Adrian Ritter.

Wir haben für die Bildungsökonomie vorgepflügt. Interview in „Panorama Sondernummer: Leading House ‚Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik‘“, 2008.

Lernen im Lebenslauf. Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Januar 2008, S. 21. By Klaus Berger and Harald Pfeifer.

Verpasste Gelegenheit. Interview in „Die Zeit“, 29. November 2007.

Praktika nach der Hochschule gehören für viele fast zum Alltag. Interview in „Neue Zürcher Zeitung“, Dossier, 22. Juni 2007.

Portfoliounternehmen. Ernst & Young: Private Equity - Neue Wege der Wachstumsfinanzierung und Nachfolgeregelung im deutschen Mittelstand, 2006, S. 27.

Internationale Schulaufenthalte - Gut vorbereitet in die Zukunft - Statements von leitenden Mitarbeitern und Personalverantwortlichen renommierter Unternehmen und Universitäten. STEP IN: Magazin der Student Travel & Education Programmes International, 2006, S. 5.

Wandel zur Wissensgesellschaft: Weiterbildung mit Bildungsschecks. Zoom - Infos für Unternehmen in NRW, Nr. 17, Mai 2006, S. 2-5.

Hochschul-Rankings dürfen nicht überinterpretiert werden. Interview in „Neue Zürcher Zeitung“, Beilage Studium und Karriere, 11. April 2006.

Man hat nie ausgelernt. Der Weg in die Zukunft geht über lebenslanges Lernen. OecNews WS 2005/06, 2005. Mit Simone Tuor.

Zwischen Kind und Karriere. Unijournal. Die Zeitung der Universität Zürich, 35. Jg., Nr. 5, 2005. By Sabine Witt.

Wettbewerber forschen gemeinsam. Handelsblatt, 13. Juli 2005.

Ökonomie der Evaluation von Schulen und Hochschulen – Beiträge zur Jahrestagung 2003 des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik am 27./28. März 2003 an der Universität Zürich, Duncker & Humblott 2004, in Wissenschaftsrecht , Band 38, Heft 2, Juni 2005.Übersicht der Neuerscheinungen.

Mittelstand wenig einfallsreich – Zahl der Unternehmensgründungen nimmt zu – Innovationskraft lässt aber zu wünschen übrig. DieWelt.de, 29. März 2005. By Anette Sydow.

Der Mittelstand ist eine Jobmaschine für Akademiker. Frankfurter Allgemeine Zeitung, 19. März 2005. By Hans-Martin Barthold.

Leopoldina und acatech setzen Arbeitsgruppe „Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft“ ein. Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina: Presseinformation 9/2005, 28. April 2005.

Innovative Unternehmenspolitik – Fachkräfte für den Mittelstand. Dokumentation Nr. 543 des Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit zum Mittelstandstag 2004: Wachstum und Innovation im Mittelstand.

Der Mittelstand erwartet Besserung. Frankfurter Allgemeine Zeitung, Nr. 40, 17. Februar 2004, S. 13.

Beyond Traditional Employment. Industrial Relations in the Network Economy. 13. Weltkongress der International Industrial Relations Association (IIRA) in Berlin. Industrielle Beziehungen, 10. Jg., Heft 4, 2003.

Die duale Berufsausbildung ist besser als ihr Ruf. Neue Zürcher Zeitung: Themen und Thesen der Wirtschaft, Nr. 44, 22./23. Februar 2003.

Zielstrebige Pendlerin mit Familie. Universelle Beiträge zur Gleichstellung. UniFrauenstelle, Universität Zürich, 5. Januar 2003.

Gründern das Grübeln ersparen. Die Initiative „Go!“ unterstützt alle, die eine berufliche Existenz aufbauen wollen. Innovationsstandort Nordrhein-Westfalen: Verlagsbeilage zur Frankfurter Allgemeinen Zeitung, Nr. 228, 1. Oktober 2002, mit Gunter Kayser.

PRESENTATIONS

What triggers the Establishment of a Works Council?. EALE-Kongress, 10. -12. September 2009, Tallinn, mit Jens Mohrenweiser.

Ageing in Organizations and the Impact of Age Diversity on Firm Productivity. 15th IIRA World Congress, 24. - 27. August 2009, Sydney.

What triggers the Establishment of a Works Council?. 15th IIRA World Congress, 24. - 27. August 2009, Sydney, mit Jens Mohrenweiser.

Marijuana Consumption, Educational Outcomes and Labor Market Success. SASE-Kongress, 16. -18. Juli 2009, Paris, mit Donata Bessey.

Occupational Mobility Within and Between Skill Clusters: An Empirical Analysis Based on a the Skill-Weights Approach. SASE-Kongress, 16. -18. Juli 2009, Paris, mit Regula Geel.

The Effectiveness of Co-Determination Laws - the Case of Paid Leave of Absence of German Works Councillors. SASE-Kongress, 16. -18. Juli 2009, Paris, mit Jens Mohrenweiser.

Time-Even More Costly Than Money: Training Costs of Workers and Firms. SASE-Kongress, 16. -18. Juli 2009, Paris, mit Simone Tuor.

What difference do beliefs make? An empirical analysis of the gender-wage gap. SASE-Kongress, 16. -18. Juli 2009, Paris, mit Simon Janssen.

What triggers the Establishment of a Works Council?.BUIRA-Kongress, 2. -4. Juli 2009, Cardiff, mit Jens Mohrenweiser.

The Impact of Aging and Age Diversity on Company Performance. Jahrestagung des Vereins der Hochschullehrer der BWL, 3. – 6. Juni 2009, Nürnberg, mit Stephan Veen.

Demographische Herausforderungen für die betriebliche Personalpolitik. Bonner Akademischer Sommer, 19. Mai 2009, Bonn.

The Effects of Ageing on Organizational Performance: a Trade-off between Quantity and Quality. 12. Kolloquium zu Personalökonomie, 4. -6. März 2009, Wien, mit Martin Schneider und Stephan Veen.

Time- Even More Costly Than Money: Training Costs of Workers and Firms. 12. Kolloquium zu Personalökonomie, 4. -6. März 2009, Wien, mit Simone Tuor.

What Differences do Beliefs Make? An Empirical Analysis of the Gender-Wage Gap. 12. Kolloquium zu Personalökonomie, 4. -6. März 2009, Wien, mit Simon Janssen.

What Triggers the Establishment of a Works Council?. 12. Kolloquium zu Personalökonomie, 4. -6. März 2009, Wien, mit Jens Mohrenweiser und Paul Marginson.

Complementarities between apprenticeship training and firm sponsored continuing training?. EHB-Kongress zum Thema “Effectiveness of Learning and Efficiency in VET Systems”, 25. -27. März 2009, Bern/Zollikofen, mit Jens Mohrenweiser.

Skill obsolescence, vintage effects and changing tasks. EHB-Kongress zum Thema “Effectiveness of Learning and Efficiency in VET Systems”, 25. -27. März 2009, Bern/Zollikofen, mit Simon Janssen.

German apprenticeship training and the skill weights approach - An empirical analysis. EHB-Kongress zum Thema “Effectiveness of Learning and Efficiency in VET Systems”, 25. - 27. März 2009, Bern/Zollikofen, mit Johannes Mure und Regula Geel.

Risk-return trade-offs to complete educational paths: Vocational, academic and mixed. EHB-Kongress zum Thema “Effectiveness of Learning and Efficiency in VET Systems”, 25. - 27. März 2009, Bern/Zollikofen, mit Simone Tuor.

Anreize für (Hochschul-)Lehrer aus ökonomischer Perspektive. Tagung „Lehrpreise an Schweizer Hochschulen“, 13. November 2008, Universität Zürich.

Erklärung betrieblicher Ausbildungsentscheidungen mit Hilfe des Skill-Weights Approach. Gastvortrag an der Universität Tübingen, 10. November 2008, Tübingen.

Monetary rewards and faculty behaviour: How Economic Incentives drive Publish or Perish. 2008 Southern Management Association Meeting, Session zum Thema “Occupation Perception”, 29. Oktober - 1. November 2008, St. Pete Beach, Florida.

Travel Incentives as Tournament Compensation - Problems of Contestant Heterogeneity and Solutions. Annual Meeting 2008 der Academy of Management, 8. - 13. August 2008, Anaheim, California, mit Kerstin Pull.

Rates of Return and Risk-Return Trade-Offs to Different Educational Paths: Vocational, Academic and Mixed. Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 21. - 23. Juli 2008, San Jose, Costa Rica, mit Simone Tuor.

Alternde Belegschaften. 175-Jahr Feier der Universität Zürich, 11. April 2008, Zürich.

Erklärung von Ausbildungsentscheidungen mit Hilfe des Skill-Weights Approach. Tagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik zum Thema „Ökonomik der beruflichen Bildung“, 10. - 11. April 2008, Universität Bern, mit Johannes Mure und Regula Geel.

Wer entscheidet sich, Unternehmer zu werden? Der Hans-Dampf-in-allen-Gassen oder der Spezialist. Tagung des Unternehmenstheoretischen Ausschusses, 18./19. April 2008, Bendorf.

Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice. 11. Personalökonomisches Kolloquium, 6./7. März 2008, Bonn, mit Kerstin Pull.

Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice. Conference on Tournaments, Contests and Relative Performance Measurement, 8./9. März 2008, Raleigh, NC/USA, mit Kerstin Pull.

Beschränkte Bedeutung individueller Leistungsanreize für die Wettbewerbskraft von Hochschulen. Gönneranlass des FAN, 20. November 2007, Zürich.

Incentives in Tournaments with Heterogeneous Contestants: Splitting-Leagues and Handicapping in Organizations. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 9.-12. Oktober 2007, München.

Die Rolle des Staates bei der Bildungsfinanzierung von der Krippe bis zur Universität. Panel Discussant. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 9.-12. Oktober 2007, München.

Early Terminations of Apprenticeships in Germany: An Economic Analysis of Dropouts and Changers. Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. - 30. Juni 2007, Copenhagen Business School.

Tournament Incentives in Organizations with Heterogeneous Employees. Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 28. - 30. Juni 2007, Copenhagen Business School.

Studium und lebenslanges Lernen: Der Weg in die Zukunft. Promotionsfeier der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich, 13. Dezember 2006.

The Puzzle of Non-Participation in Training - An Empirical Study of Permanent vs. Occasional Non-Participation. Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, 26. - 29. September 2006, Bayreuth.

Demographic Change, Firm Demography and Productivity. Distinguished Lecture Jacobs Center at the University of Bremen, 25. September 2006, Bremen.

Der Begutachtungsprozess: Do's und Don'ts aus Herausgebersicht. Kolloquium „Proposal Writing and Scholarly Publication“ im Rahmen des Tübinger-Graduiertenkollegs, 14. Juli 2006.

Social Capital and the Willingness to become Self-Employed: Is there a difference between women and men? Vortrag auf der IFSAM World Conference, Berlin, 28. - 30. September 2006.

On the Explanation of Training Abstinance - An Empirical Study of the Return to Education for Non-Participants. Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 30. Juni - 2. Juli 2006, Universität Trier.

Explaining Individual Wage Expectations - The Role of Occupational Preferences and Risk Aversion. Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 30. Juni - 2. Juli 2006, Universität Trier.

- The Skill-Weights Approach and Job Mobility: Empirical Results for Germany. Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 30. Juni - 2. Juli 2006, Universität Trier.
- Social Capital and the Willingness to become Self-Employed: Is there a difference between women and men? 68. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 08. - 10. Juni 2006, Dresden.
- The Influence of Firm-Specific Qualification on Training Investment. 68. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 08. - 10. Juni 2006, Dresden.
- Incentives for Schools, Educational Signals and Labour Market Outcomes. 68. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 08. - 10. Juni 2006, Dresden.
- Incentives in Schools and Labour Market Outcomes. Tagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik, 8. März 2006, Konstanz.
- Lohnerwartungen von Studierenden: Eine theoretische und empirische Analyse. 9. Personalökonomisches Kolloquium an der Universität Zürich, 7. März 2006.
- Kurzvortrag und Diskussionseinleitung beim Forum „Mittelschulen und Hochschulen im Gespräch“, 19. Januar 2006, Zürich.
- Ökonomische Analyse von Incentive Reisen – personalökonomische Analysen und empirische Befunde. 7. November 2005, Köln.
- Bedeutung der höheren Berufsbildung für den Standort Schweiz. Tagung der Kaufmännischen Vereinigung (KV) Schweiz, 28. Oktober 2005, Zürich.
- Das BDI-Mittelstandspanel – Die Hand am Puls der Unternehmer. Tag des industriellen Mittelstandes, 18. Oktober 2005, Berlin.
- MIND 04 – Mittelstand in Deutschland. Gemeinsame Veranstaltung des Wirtschaftsmagazins „Impulse“ und der Sparkassen Finanzgruppe, 17. Oktober 2005, Berlin.
- Nachfolge und Personalentwicklung im Mittelstand. Tag des Mittelstands 2005 der Industrie- und Handelskammer Osnabrück-Emsland, 30. September 2005, Osnabrück.
- Ökonomische Analyse von Incentive Reisen – empirische Befunde. 29. August 2005, Köln.
- Strategische Planung und mittelständische Unternehmen – Grundlage unternehmerischer Erfolge. Forum Mittelstand des Zentrums für Unternehmertum und Existenzgründung an der WHU Koblenz, 30. Juni 2005.
- Betriebliche Weiterbildung in kleinen und mittelständischen Unternehmen. BIBB-Fachtagung zum Thema „Kosten, Nutzen, Finanzierung beruflicher Weiterbildung“, 2./3. Juni 2005, Bonn.
- On the Explanation of horizontal, vertical and cross-sector R&D partnerships. Evidence for the German industrial sector with special emphasis on small and medium sized businesses. 67. Wissenschaftlichen Jahrestagung des VHB, 18. - 21. Mai 2005, Kiel.
- Betriebliche Beschäftigung älterer Arbeitnehmer – ein Problemaufriss. Konstituierende Sitzung der interdisziplinären Arbeitsgruppe „Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft“ der Deutschen Akademie der Naturforscher Leopoldina, 21. - 23. April 2005, Schloss Marbach.
- Verspricht mir eine gute Ausbildung einen höheren Lohn – und warum? Kinderuniversität Zürich, 19. Januar 2005.
- Ed Lazear – The Jack-of-all-Trades in Labor Economics. Laudatio anlässlich der Verleihung des IZA Price in Labor Economics 2004 an Prof. Edward Lazear, Stanford/USA., 25. November 2004, Berlin.
- Innovative Unternehmenspolitik – Fachkräfte für den Mittelstand. Mittelstandstag 2004 des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit (BMWA), 4. November 2004, Berlin.

- Aktuelle Fragen der Mittelstandsfinanzierung. KfW Mittelstandsbeirat, 14. Oktober 2004, Bonn.
- Geschlechtsspezifische Weiterbildungsbeteiligung im regionalen Kontext. Discussant. 10. Forschungstreffen der Projektgruppe IAB-Betriebspanel an der Universität Trier, 06./07. Oktober 2004, Koreferat zu Bellmann/Leber.
- Ich-AG als eine neue Gründungsform aus der Arbeitslosigkeit – Ergebnisse der Befragung unter Teilnehmern an den G.I.B.-Orientierungsseminaren. Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit, 1. Oktober 2004, Berlin.
- Personnel Economics: Team Size and Effort in Start-Up-Teams - Another Consequence of Free-riding and Peer Pressure in Partnerships. EALE Annual Conference, 9. - 11. September 2004, Lissabon.
- Finanzierung Lebenslangen Lernens. Bundespressekonferenz Berlin, 28. Juli 2004.
- Team Size and Effort in Start-Up-Teams - another Consequence of Free-riding and Peer Pressure in Partnerships. Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 8.-11. Juli 2004, George Washington University in Washington D.C..
- On the Origins of low Entrepreneurship-Rates in Germany - The Influence of Labour Market Regulations and their Perception. Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 8.-11. Juli 2004, George Washington University in Washington D.C..
- Betriebliche Bildungsstrategien im internationalen Wettbewerb. Universität Tübingen, 24. Juni 2004.
- Peer Pressure and Freeriding in Small Ownership Teams - Is there an Optimal Size of Start-Up-Teams? Universität Tübingen, 23. Juni 2004.
- Peer Pressure and Freeriding in Small Ownership Teams - Is there an Optimal Size of Start-Up-Teams? Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 4. Juni 2004, Karl-Franzens Universität in Graz.
- Lebenslanges Lernen: der Weg in die Zukunft. Diplomabschlussfeier Universität Konstanz, 15. Mai 2004.
- Personnel Economics: An Economic Approach to Human Resource Management. Internationales Symposium, 28. Februar 2004, Universität Paderborn.
- Downsizing - Personalökonomische Analysen. 6. Theorie-Praxis-Workshop bei der Industrie und Handelskammer Köln, 6. Februar 2004, mit Arndt Werner.
- Familienfreundliches Unternehmen. Workshop im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BmFSFJ), 16. Dezember 2003, Berlin.
- Wirtschaftswissenschaftliche Politikberatung. Workshop im Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (BMWA), 16. Dezember 2003, Berlin.
- Anreize für Wissenschaftler an Hochschulen - personalökonomische Analysen und empirische Befunde im deutsch-amerikanischen Vergleich. 21. Sitzung der Klasse für Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften der Nordrhein-Westfälischen Akademie der Wissenschaften, 12. November 2003, Düsseldorf.
- Der Mittelstand als Arbeitgeber für Akademiker. Tagung der Korrespondentinnen/Korrespondenten der Hochschulteams der Arbeitsämter, 6. November 2003, Bonn, mit Rosemarie Kay.
- Der industrielle Mittelstand - ein Erfolgsmodell. Tag des industriellen Mittelstandes des BDI, 21. Oktober 2003, Berlin.
- Entrepreneurial Signaling: Success Factor for Innovative Start-Ups. Jahrestagung 2003 des Vereins für Socialpolitik zum Thema „Geldpolitik und Währungspolitik unter neuen Rahmenbedingungen“, 3. Oktober 2003, Universität Zürich, mit Arndt Werner.

- Familienfreundlichkeit im Mittelstand - Betriebliche Strategien zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Discussant. BDI-Reformkongresses zum Thema „Für ein attraktives Deutschland ‚Freiheit wagen - Fesseln sprengen!‘“, 22. September 2003, Berlin.
- Ökonomische Analyse der Professorenbesoldungsreform in Deutschland. Discussant. 33. Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren zum Thema „Bildung“, 16. September 2003, Koreferat zu Harbring/Irlenbusch/Kräkel. In: Konferenzband des 33. Ottobeurener Wirtschaftswissenschaftlichen Seminars. Tübingen: Mohr Siebeck (2004).
- When do Start-Ups Grow? Annual Meeting 2003 der Academy of Management, 5. August 2003, Seattle, mit Petra Moog.
- Anreize für Wissenschaftler an Hochschulen im deutsch-amerikanischen Vergleich - personalökonomische Analysen und empirische Befunde. Antrittsvorlesung an der Universität Zürich, 30. Juni 2003, Zürich.
- Entrepreneurial Signaling: Success Factor for Innovative Start-Ups. 65. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, 10.-13. Juni 2003, Universität Zürich.
- Humankapital des Gründers und Erfolg neu gegründeter Unternehmen - eine empirische Analyse. 6. Kolloquium der Personalökonomik, 26. März 2003, Zürich, mit Petra Moog.
- Peer Pressure and Freeriding in Small Ownership Teams - is there an Optimal Size of Start-Up-Teams? 6. Kolloquium der Personalökonomik, 26. März 2003, Zürich, mit Alwine Mohnen und Arndt Werner.
- Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen: Eine theoretische und empirische Analyse. DFG-Berichtskolloquium, 30. Oktober 2002, München, mit Arndt Werner.
- Arbeitgeber-Signaling als Erklärungsansatz für Rekrutierungserfolge auf knappen Fachkräftemärkten. Jahrestagung des VHB, 23. Mai 2002, Universität München, mit Corinna Schmidtke.
- Das industrielle Familienunternehmen - Kontinuität im Wandel. VDI Nachrichten-Konferenz zum Thema „Familienunternehmen im Wandel der Zeit“, 16. April 2002, Stuttgart.
- Anreize für Nachwuchswissenschaftler im deutsch-amerikanischen Vergleich. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik, 21./22. März 2002, Jena, mit Axel Schlinghoff.
- Arbeitgeber-Signaling als Erklärungsansatz für Rekrutierungserfolge auf knappen Fachkräftemärkten. 5. Köln-Bonner-Kolloquium, 8.3.2002, Universität Bonn, mit Corinna Schmidtke.
- Inter-firm Differences in Job Vacancy Rates and Employer Signaling. Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA), 26. Februar 2002, Bonn, mit Corinna Schmidtke.
- Das industrielle Familienunternehmen - Kontinuität im Wandel. Tag des industriellen Mittelstandes, 10. Oktober 2001, Berlin.
- Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen und Beschäftigungseffekte. DFG-Schwerpunkttagung zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 18. Oktober 2001, Rauischholzhausen.
- Anforderungen der leistungsbezogenen Planaufstellung und -bewirtschaftung an die Definition von Leistungsindikatoren. Speyerer Forum Haushalts- und Rechnungswesen 2001, 20. September 2001, Speyer.
- Generationswechsel im Mittelstand: Voraussetzungen für neue Dynamik. Eröffnungsveranstaltung der Initiative Unternehmensnachfolge „nnext“, 28. Mai 2001, Berlin.
- Zur Erklärung betrieblicher Sozialpolitik – alternative theoretische Erklärungsansätze und Möglichkeiten der empirischen Überprüfung. Universität Zürich, 15. Mai 2001, Zürich.

- Personalmanagement – ein Fach auf der Suche nach Theorie. Discussant. Festveranstaltung „100-Jahre Handelshochschule Köln“, 3. Mai 2001, Köln.
- Indikatorenorientierte Mittelvergabe - Chancen und Risiken. Symposium zum Thema „Das neue Steuerungsmodell und die Universitätsreform“, 19. Januar 2001, Frankfurt.
- Fachkräfteproblem aus Unternehmensperspektive. Workshops der Bertelsmann-Stiftung, 11. Januar 2001, Gütersloh.
- Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen. DFG-Schwerpunkt zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 4. November 2000, Bonn.
- Gründungen aus Kölner Hochschulen - institutionelle Rahmenbedingungen und Beschäftigungseffekte. DFG-Schwerpunkt zum Thema „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 3. November 2000, Bonn.
- Kündigungs- und Entlassungsverhalten nach beruflicher Weiterbildung. 25. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Sozialpolitik, 24./25. Februar 2000, Köln, mit Corinna Schmidtke.
- Gründungen aus Kölner Hochschulen. Innovationstag 2000 der Kreissparkasse Köln und des Technologiezentrums Hürth, 15. Januar 2000, Hürth.
- Qualifizierung des Humankapitals im neuen unternehmensnahen Dienstleistungssektor. ARGE Tagung 2000 zum Thema „Bildungsreform aus ökonomischer Sicht“, Mai 2000, mit Rosemarie Kay.
- Unternehmensgründungen aus Kölner Hochschulen. 2. Koordinierungstreffen/Berichtskolloquium zum DFG-Schwerpunktprogramm „Interdisziplinäre Gründungsforschung“, 22./23. Oktober 1999, Freiberg/Sachsen, mit Rolf Sternberg.
- Betriebliche Sozialpolitik und Shareholder Value. Kolloquium zum Thema „Der Sozialstaat als Standortfaktor. Neue Märkte für Soziale Dienste“, 6./7. September 1999, Berlin, mit Kerstin Pull.
- Auswahl von Führungs- und Nachwuchsführungskräften: intern oder extern? Personalentwicklungs-Workshop, 2./3. September 1999, Witten-Bommerholz.
- Training Strategies of Companies in an International Comparison - the Role of National Institutions and Strategic Decisions. 11th Annual Meeting of The Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 8. - 11. Juli 1999, Wisconsin/USA.
- Arbeitszeitgestaltung als unternehmenstheoretisches Problem. Jahrestagung des Ausschusses für Unternehmenstheorie, 23./24. April 1999, Bendorf.
- Arbeitszeitgestaltung im Krankenhaus als personalökonomisches Problem. Kolloquium der Wirtschaftswissenschaftler der Universität Tübingen, 27. April 1999, Tübingen.
- Der Hochschullehrer als Unternehmer. Moderation. Frühjahrestagung der Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft, 23. April 1999, Bonn.
- Humanressourcen im internationalen Vergleich. Mannesmann Ausbildungsleitertagung zum Thema „Internationalisierung und Innovation in der Berufsbildung“, 17. November 1998, Königswinter/Hirschberg.
- Personalwirtschaftliche Aspekte des Gründungsgeschehens. Gründerkolloquium, 3. Juli 1998, Köln.
- Arbeitszeitmodelle in der Industrie - eine Alternative auch für Krankenhäuser?. Symposium zum Thema „Einfluss unterschiedlicher Arbeitszeitregime auf die Produktionseffizienz im Krankenhaus“, 25. Juni 1998, Dr. Mildred Scheel Haus, Köln.
- Betriebswirtschaftliche Kosten von Berufsdermatosen. 4. Krefelder Hautschutztag, 18. Juni 1998, Krefeld.
- Humanressourcen als Faktor im internationalen Wettbewerb. 44. Studiengespräch zum Thema „Modernisierung der Berufsbildung“, 26. Mai 1998, Haus Lämmerbuckel.

- Zur Arbeitsmarktposition von Trierer und Kölner Absolventen der Betriebswirtschaftslehre. Diplomfeier Universität Trier, 28. November 1997, Trier.
- Finanzierung der beruflichen Bildung aus betrieblicher Perspektive - ein internationaler Vergleich. Europäischer CEDEFOP-Workshop zum Thema „Finanzierung der Berufsbildung in Europa“, 16.-18. Juni 1997, München.
- Mitarbeitermotivation aus ökonomischer Perspektive. Hochschulübergreifende Fortbildung zum Thema „Personalentwicklung als Führungsaufgabe“, 4. Juni 1997, Bilstein, mit Linus Geil.
- Der Stand der betriebswirtschaftlichen Arbeitsrechtsanalyse. Eingangsstatement. Sitzung der Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft zum Thema „Die Regelung der Arbeitsverhältnisse: Finden betriebswirtschaftliche Erkenntnisse einen Niederschlag in arbeitsrechtlichen Normen und Entscheidungen?“, 18. April 1997, Bonn, mit Dieter Sadowski.
- Betriebliche Ausbildungskosten im internationalen Vergleich. Ausschuss für Berufsbildung der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, 23. April 1997, Köln.
- Ist das Ende der Hauptschulen aufzuhalten?. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik, 06./07. Februar 1997, Potsdam, mit Heiko Weckmüller.
- Organisationsformen beruflicher Erstausbildung in Europa - Stand und Perspektiven. 7. Symposium Fachdidaktik Wirtschaftswissenschaften, 9. Oktober 1996, Köln.
- Betriebliche Personalpolitik und Frauenbeschäftigung: Flexibilisierungsinteresse und organisatorische Effizienz von Arbeitszeitregelungen. Ringvorlesung zum Thema „Von der Lust zu studieren - und was daraus wird“, 2. Juli 1996, Köln, mit Astrid Rohles.
- Workplace Training Practices and the Institutional System of Vocational Education and Training in Germany. National Center for the Workplace IIRA Session on „Training at the Workplace for Incumbent and Experienced Workers“, 2. Juni 1995, Washington.
- Works Councils: Barriers or Boosts for the Competitiveness of German Firms? 10th IIRA World Congress, 31. Mai - 3. Juni 1995, Washington, mit Dieter Sadowski und Bernd Frick.
- Eine organisationsökonomische Analyse aktueller Funktionsprobleme in Aufsichtsräten - Die Rolle der Banken als Kontrolleure. Habilitationskolloquium, 24. Mai 1995, Trier.
- Die Bedeutung der betriebswirtschaftlichen Ausbildung für den Standort Deutschland - Internationale Vergleiche. Tagung der Erich Gutenberg Arbeitsgemeinschaft e.V., 12. Mai 1995, Frankfurt, mit Dieter Sadowski.
- Determiniert die Organisation der Berufsausbildung das betriebliche Qualifizierungsgeschehen? Institutionenökonomische Analysen und international vergleichende Befunde. 19. Workshop der Kommission „Organisation“, 30. März - 1. April 1995, Jena.
- Betriebliche Qualifizierungsstrategien im internationalen Vergleich. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik, 6.-7. Oktober 1994, Bielefeld.
- Ökonomische Fundierung der Personalwirtschaftslehre. Herbstworkshop der Personalkommission des VHB e.V., 30. September - 1. Oktober 1993, Paderborn.
- Betriebliche Bildungsinvestitionen vor dem Hintergrund unterschiedlicher Berufsbildungssysteme. SAMF-Tagung zum Thema „Betriebliche Modernisierung - Strukturwandel zwischen Personalentwicklung, Personalaustausch und betrieblicher Fluktuation“, 29.-30. April 1993, München.
- The Role of Regulation for Corporate Training Strategies - a Theoretical Model and Empirical Applications. WZB-IAAEG Workshop zum Thema „Firm Behaviour, Labour Market Institutions, and Employment Policy“, 23.-24. April 1993, Schloss Quint.

- The Institutional Embeddedness of Corporate Training Strategies - a Comparison of Training for Intermediate Skills in Germany and Great Britain. 5th Annual International Conference of The Society for the Advancement of Socio Economics (SASE), 26.-28. März 1993.
- Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin? 2. Gummersbacher Workshop zum Thema „PersonalwirtschaftsLEHRE“, 18.-20. Februar 1993, Gummersbach.
- Zur Effizienz betriebswirtschaftlicher Forschung im deutsch-amerikanischen Vergleich. Sondertagung der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre zum Thema „Zukunft der Betriebswirtschaftslehre“, 12. Februar 1993, Frankfurt/M.
- Betriebliche Bildungsinvestitionen und institutionelles Umfeld. SAMF-Tagung zum Thema „Interaktion von betrieblicher Personal- und öffentlicher Arbeitspolitik“, 1. Oktober 1992, Schloss Quint.
- Betriebliche Qualifikationsstrategien im Zuge technischen Wandels. Ein internationaler Vergleich. Fakultät für Verwaltungswissenschaften der Universität Konstanz, 30. Juni 1992, Konstanz.
- Qualifizierungsstrategien von Betrieben im internationalen Vergleich. Sitzung des Arbeitskreises zum Thema „Internationalisierung der Arbeitsbeziehungen“ der Hans-Böckler-Stiftung, 20. Februar 1992, Düsseldorf.
- Berufsausbildungssysteme und die Logik betrieblicher Qualifizierungsstrategien im internationalen Vergleich - Gibt es einen „Wettbewerb der Systeme“?. Jahrestagung des Arbeitskreises für Neue Politische Ökonomie zum Thema „Systemdynamik und Systemwettbewerb“, 25.-27. September 1991, Akademie Eichholz.
- Das Studium der Betriebswirtschaftslehre. Berufs- und studienkundliche Informationstage des Arbeitsamtes Neunkirchen, 15. April 199, Neunkirchen.
- New Developments in Organizational Behaviour. Invited Discussant. Stanford Conference on Organizations Research. 22. - 24. April 1990, California/USA.
- Apprenticeship System and Vocational Education in Germany. Invited Resource Person. Labor Conference on “Job Training: Strategies for the 90s”, 20.-21. April 1990, San Francisco.
- New Technology and Implications for Skill Formation. Invited Panel Reporter. Technology and the Future of Work, 28.-30. März 1990, Stanford University, California/USA.
- Discrimination in Employment in West-Germany. 3rd Comparative Labour Law Roundtable on „Unlawful Discrimination in Employment“, 14. Juli 1989, Brüssel, mit Bernd Frick.
- Zum Effizienzvergleich zwischen Hochschulen. Verleihung des Förderpreises der Universität Trier, 15. November 1988, Trier.
- Zur Lage der deutschen Universität - Eine organisationsökonomische Zwischenbilanz. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik, 26. - 27. September 1988, Frankfurt, mit Dieter Sadowski.
- Die Wirtschaftlichkeit sozialer Kontrolle in Universitäten - Beitrag zur interdisziplinären Jahrestagung für Neue Politische Ökonomie zum Thema „Soziale Institutionen zwischen ökonomischer und politischer Rationalität“, 23.-24. September 1988, Akademie Eichholz, mit Dieter Sadowski.
- Performance Indicators in Higher Education. Convener. 11th European AIR Forum on „Towards Excellence in European Higher Education in the 90s“, 27.-30. August 1988, Trier.
- Das Studium der Wirtschaftswissenschaften. Berufs- und studienkundliche Informationstage der Arbeitsämter Koblenz/Mayen, 14. Oktober 1987, Koblenz.
- Zum Verhältnis von Forschung und Lehre in sozialwissenschaftlichen Fachbereichen. Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik, 17.-18. September 1987, Berlin.

- Validität und Verhaltenswirksamkeit von Maßen für Forschungsleistungen. Symposium zum Thema „Beiträge zur Evaluation von Forschung“, 28.-30. Mai 1987, Schloss Reisenburg, mit Dieter Sadowski.
- Kooperation in Fachbereichen. Sonderforschungsbereich 3 der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Bonn, 4. Februar 1986, Bonn, mit Dieter Sadowski.
- Forschungseffizienz und Universitätsorganisation. Soziologisches Forschungskolloquium der Universität Trier, 27. Januar 1986, Trier, mit Dieter Sadowski.
- Außendarstellung des Fachbereichs IV - Modeerscheinung oder Notwendigkeit?. Fachbereichstag des Fachbereichs IV, Universität Trier, 18. Dezember 1985, Trier.
- Organisatorische Bedingungen effizienter Forschung - Erste Ergebnisse einer empirischen Erhebung an der Universität Trier. Kolloquium zum Thema „Beiträge zur Messung und Förderung der universitären Forschungsleistung - Person, Team, Institution“, 30. Januar - 1. Februar 1985, Schloss Reisenburg.
- Organisatorische Determinanten effizienter Forschung. Deutsches Institut für Internationale Pädagogische Forschung, 29. November 1984, Frankfurt, mit Dieter Sadowski.
- Zur Messung von Forschungseffizienz. Symposium zum Thema „Hochschule im Spannungsfeld von externer Funktionalität und interner Rationalität“, 14. - 16. November 1984, Berlin, mit Dieter Sadowski.
- Analysen zur Forschungseffizienz - Grundlagen für die Forschungsfinanzierung?. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik, 3. - 5. Oktober 1984, Bonn, mit Dieter Sadowski.

ACCEPTED PAPERS (2002 FOLLOWING)

Academy of Management Annual Meeting	2008, 2003
Bonner Akademischer Sommer	2009
British Universities Industrial Relations Association (BUIRA)	2009
Canadian Economics Association (CEA) Annual Meeting	2008
EALE Annual Conference	2009, 2005, 2004
EGOS Colloquium of the European Group for Organizational Studies	2005, 2003
Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung (EHB)	2009
Forum Gründungsforschung – Interdisziplinäre Jahreskonferenz zur deutschsprachigen Gründungsforschung	2005, 2004, 2003
IFSAM World Conference	2006
IIRA World Congress	2009, 2003
Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik	2008, 2006, 2002
Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik	2007, 2006, 2003
Kolloquium zur Personalökonomie	2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002
SASE Annual Conference	2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002
SOLE / EALE World Conference	2005
Southern Management Association Meeting	2008
Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)	2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002

RESEARCH PROJECTS WITH EXTERNAL FUNDING

- 2009 - 2012 Grant for Course Program for Doctoral Students and Postdocs in Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies. Finanzierung durch Bundesamt für Berufsbildung und Technologie, Bern. Zusammen mit Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2009 – 2012 Second Phase „Swiss Leading House on the Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies“. Finanzierung durch Bundesamt für Berufsbildung und Technologie, Bern. Zusammen mit Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2006 - 2009 DFG-Projekt „Auswirkungen der Zusammensetzung von DFG-Graduiertenkollegs auf die Forschungsperformanz: die Analyse eines Governance-Instruments“. DFG-Nr. FOR 517. Zusammen mit Prof. Dr. Kerstin Pull, Universität Tübingen und Prof. Dr. Dorothea Jansen.
- 2005 - 2008 Swiss Leading House „Education Economics: Firm Behaviour and Training Policies“. Finanzierung durch Bundesamt für Berufsbildung und Technologie, Bern. Zusammen mit Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 2005 - 2008 „Team age heterogeneity and firm productivity.“ Ein Projekt im Rahmen der Akademiengruppe „Altern in Deutschland“, getragen von den Akademien Leopoldina und acadetel, unterstützt von der Jacobs Stiftung Zürich.
- 2005 Forschungsprojekt zur ökonomischen Analyse von Incentive Reisen in der Versicherungswirtschaft. Zusammen mit Prof. Dr. Kerstin Pull, Universität Tübingen.
- 2005 - 2007 „The Transfer of Knowledge and Innovation from the University to the Economy: Institutional Incentive Structures and (Bio)Scientists’ Work and Professional Orientation“. Forschungsprojekt der VolkswagenStiftung. Zusammen mit Dr. Petra Moog sowie Prof. Dr. M. Baethge und Dr. Constanze Kurz, Universität Göttingen.
- 2004 - 2006 DFG-Projekt „Organisatorische Determinanten erfolgreicher Förderung von Forschernachwuchs durch Promotionsprogramme: eine institutionenökonomische Untersuchung.“ Im Rahmen der Forschergruppe „Internationale Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit von Universitäten und Forschungsorganisationen - neue Governanceformen“. Zusammen mit Prof. Dr. Dieter Sadowski, Universität Trier.
- 2004 „Der Beitrag der Berufsbildung zum Unternehmenserfolg und Entwicklung des beruflichen Qualifikationsbedarfs“. Gutachten im Auftrag der Schweizerischen Konjunkturforschungsstelle (KOF), ETH Zürich.
- 2001 - 2003 „Attraktivität von Versicherungsunternehmen als Arbeitgeber für Hochschulabsolventen im Branchenvergleich“ Praxisprojekt in Zusammenarbeit mit der DKV Köln und dem Lehrstuhl für Versicherungslehre; Universität zu Köln.
- 2003 „Unternehmerinnen in Deutschland“. Gutachten im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit.
- 2000 - 2002 DFG-Projekt „Zum Einfluss von Signalen auf innovative Unternehmensgründungen und Beschäftigungseffekte“. DFG-Nr. BA1832/1-1.

- 1998 - 2000 DFG-Projekt „Unternehmensgründungen aus Kölner Hochschulen: Gründungsfördernde Rahmenbedingungen, regionalwirtschaftliche Effekte sowie wirtschafts- und bildungspolitische Implikationen“. Finanziert aus Mitteln der DFG und mit finanzieller Unterstützung durch DtA Sparkasse der Stadt Köln. Zusammen mit Prof. Dr. Rolf Sternberg.
- 1997 - 1998 „Arbeitszeitregime und Produktionseffizienz im Krankenhaus: eine empirische Studie“ finanziert aus Mitteln der Fritz-Thyssen-Stiftung. Zusammen mit Prof. Dr. A. H. Hölscher von den Universitätskliniken Köln.
- 1997 - 1998 „Nutzen-Kosten-Analyse der Bekämpfung von Berufsdermatosen“.
- 1994 - 1995 „Wettbewerbsvor- und -nachteile in der Region Saar-Lor-Lux-Trier“ finanziert aus Mitteln der Nikolaus-Koch-Stiftung, Trier.
- 1993 - 1994 „Quinter Studie zur Praxis der Personalpolitik in Europa (QUIPPE) - Eine empirische Analyse ausgewählter Sektoren in Deutschland, Großbritannien, Frankreich und Luxemburg“.
- 1992 Durchführung einer Betriebsbefragung im Auftrag des EG-FORCE-Projektes „Contractual Regulations on Continuing Vocational Education and Training in Germany“.

ORGANIZATION OF CONFERENCES AND WORKSHOPS

- März 2010 Netzwerktreffen Trier
- 5.-6. März 2009 12. Colloquium on Personnel Economics. University of Vienna. Zusammen mit Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
- 25.-27. Juni 2008 International Conference on „Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies“, Zürich, mit Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern.
- 15.-17. Mai 2008 Symposium „Aktuelle Herausforderungen in der Hochschulausbildung aus betriebswirtschaftlicher Perspektive“, 70. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für BWL (VHB), Berlin, mit Prof. Dr. Kerstin Pull.
- 6.-7. März 2008 11. Colloquium on Personnel Economics. University of Bonn. Zusammen mit Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
- 9.-12. Okt. 2007 Organisation eines Invited Panels „Duale Berufsausbildung unter zunehmendem Markt- und Innovationsdruck bei der Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik“
- 1.-2. März 2007 10. Colloquium on Personnel Economics. University of Tübingen. Zusammen mit Prof. Dr. Oliver Fabel, Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Kerstin Pull.
- 21.-22. Sept. 2006 IAB Research Colloquium „Training in Companies“ in Zürich.
- 23.-24. Juni 2006 Theory meets the World of Work – Workshop: “Training and Human Resource Management” in Zürich.
- 7.-10. Juni 2006 Mitglied der Programmkommission zur Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) an der Universität Dresden.

- 7.-8. März 2006 9. Colloquium on Personnel Economics. University of Zurich. Zusammen mit Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
- 26.-28. Januar 2006 Altern, Arbeit und Betrieb. Tagung der Arbeitsgruppe Altern der Akademie der Wissenschaften.
- 28.-29. April 2005 Gemeinsames Doktorandenseminar (HUI-Seminar) der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich in Gottlieben.
- 10.-11. März 2005 Organisation des 8. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Konstanz. Zusammen mit Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
14. Jan. 2005 7. Theorie-Praxis-Workshop des Fördervereins Personalwirtschaft zum Thema „Leistungsmessung und variable Vergütung“. In Kooperation mit der Visteon Deutschland GmbH, Kerpen.
- 10.-11. Dez. 2004 „Dienstleistungsproduktion“. EGA Tagung im Hause des Uniclub Bonn, Bonn.
- Juni-Dez. 2004 Koordinatorin des Swiss-Up Hochschulrankings für die wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Universität Zürich
4. Nov. 2004 Moderation der Podiumsdiskussion im Workshop „Innovative Unternehmenspolitik – Fachkräfte für den Mittelstand“ auf dem Mittelstandstag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit (BMWA), Berlin. Teilnehmer der Podiumsdiskussion: Rezzo Schlauch (Parl. Staatssekretär), Christian Böllhoff (Geschäftsführer Prognos AG), Dr. Barbara Dorn (BDA), Dr. Stefan Empter (Bertelsmann Stiftung), Antje von Dewitz (VAUDE Sport GmbH&Co. KG), Petra Krenn-Paul (Geschäftsführerin der Print- und Mediengruppe Paul).
6. Okt. 2004 Workshop des Fördervereins Personalwirtschaftslehre zum Thema „Wertorientiertes Personalmanagement und Messung der Effizienz von Personalarbeit“. In Zusammenarbeit mit DGfP und Visteon, Kerpen.
- 8.-11. Juli 2004 Teilnahme am Presidential Choice Panel: The Socio-Economic Approach to Studying the Economy auf der Jahreskonferenz der Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), George Washington University in Washington D.C.
2. Juli 2004 „Neuere Entwicklungen in der Kommunikation“. EGA-Tagung. In Kooperation mit der Grey Global Group Middle Europe, Düsseldorf.
29. April 2004 Workshop „Nutzen - Kosten – Analyse betrieblicher Bildung: Theorie und Praxis“. Im Hause der Ford-Werke Köln AG.
- 4.-5. März 2004 Organisation des 7. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Bonn. Zusammen mit Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
16. Feb. 2004 Innovation und Mittelstand. KfW-Mittelstandsmonitor Pressekonferenz.
6. Feb. 2004 6. Theorie-Praxis-Workshop des Fördervereins Personalwirtschaft zum Thema „Downsizing“. In Kooperation mit der IHK, Köln.
13. Dez. 2003 „Unternehmensethik in der Wirtschaft“. EGA-Tagung in Köln.
3. Nov. 2003 Workshop des Fördervereins Personalwirtschaftslehre im Haus der RWE Power AG zum Thema „Betriebliche Lohnpolitik und Beförderungsanreize“, Köln.

- 8.-12. Sept. 2003 13. Weltkongress der International Industrial Relations Association (IIRA) in Berlin. Leitthema: "Beyond Traditional Employment. Industrial Relations in the Network Economy". Organisation der Themenkoordination.
18. - 21. Juni 2003 Expertenhearing „Financing Lifelong Learning“ in Germany and Italy. Menaggio.
10. - 13. Juni 2003 65. Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre (VHB). „Management, Economics and Corporate Governance“. Universität Zürich.
9. Mai 2003 "Neue Insolvenzordnung". EGA-Tagung. In Kooperation mit der Lufthansa AG, Köln.
- 27./28. März 2003 28. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik. Oberthema: „Evaluation von Bildungsinstitutionen und Konsequenzen“. Zusammen mit Frau Prof. Dr. Andrea Schenker-Wicki, Zürich.
- 25./26. März 2003 Organisation des 6. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Zürich. Zusammen mit Prof. Dr. Oliver Fabel und Prof. Dr. Matthias Kräkel.
29. Jan - 2. Feb. 2003 Expertenhearing „Financing Lifelong Learning“ in Germany and Great Britain. London.
24. Jan. 2003 5. Theorie-Praxis-Workshop des Fördervereins Personalwirtschaft zum Thema „Betriebliche Beförderungsstrategien“. In Kooperation mit der DKV AG, Köln.
- 21./22. März 2002 27. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik. Oberthema: „Hochschulökonomie“. Zusammen mit Frau Prof. Dr. Dorothea Alewell, Jena.
- 7./8. März 2002 5. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Bonn. Zusammen mit Prof. Dr. Matthias Kräkel.
- Febr. 2002 4. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V. „Personalmarketing“, Köln. In Zusammenarbeit mit Gerling Versicherungen.
15. Dez. 2001 „Führungskräftevergütung: Wissenschaftliche Befunde und praktische Erfahrungen im internationalen Vergleich“. EGA-Tagung im Excelsior Hotel Ernst in Köln.
18. Mai 2001 „Aktuelle Fragen und Entwicklungen in der Wirtschaftsprüfung“. EGA Tagung im Hause der PwC Deutsche Revision AG, Düsseldorf.
- 27./28. März 2001 4. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik. Universität Trier. Zusammen mit Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. Dieter Sadowski.
- 29./30. März 2001 26. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik, Universität Trier.
2. Feb. 2001 3. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V. „Betriebliche Bildungsaufwendungen“, Köln.
16. Dez. 2000 „Neue Entwicklungen im Marketing“. EGA-Tagung im Excelsior Hotel Ernst in Köln.
19. Mai 2000 „Supply Chain Management“. EGA-Tagung im Sheraton Hotel, Essen.
- 2./3. März 2000 3. Köln-Bonner-Kolloquium zur Personalökonomik, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg. Zusammen mit Prof. Dr. Matthias Kräkel und Prof. Dr. B. Schauenberg.

24./25. Feb. 2000	25. Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik, Universität zu Köln.
21. Jan. 2000	2. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V. „Vergütung von Führungskräften“, Leverkusen. In Zusammenarbeit mit Bayer AG.
11. Dez. 1999	„Unternehmensfinanzierung im Zeichen der Globalisierung“. EGA-Tagung im Excelsior Hotel Ernst in Köln.
18./19. März 1999	2. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomik, Universität zu Köln. Zusammen mit Prof. Dr. Matthias Kräkel.
29. Jan. 1999	1. Theorie-Praxis-Workshop der Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V. „Beförderungs- und Rekrutierungsstrategien für Führungskräfte“, Köln.
12./13. März 1998	1. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie, Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn. Zusammen mit Prof. Dr. Mathias Kräkel.

MEMBERSHIP IN PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

European Association of Labour Economists (seit 2001)
Ausschuss für Unternehmenstheorie des Vereins für Socialpolitik (seit 1999)
Erich-Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft Köln e.V. (seit 1994)
Bildungsökonomischer Ausschuss des Vereins für Socialpolitik (seit 1994)
Society for the Advancement of Socio-Economics (seit 1992)
Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre (Kommissionen: Personal und Organisation (seit 1991), Öffentliche BWL (seit 1997))
Schmalenbach Gesellschaft - Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V. (seit 1989)
International Industrial Relations Association, IIRA (seit 1989)
Deutsche Sektion der IIRA (seit 1990)
Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF) (seit 1989)
American Economic Association (seit 1986)
Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften - Verein für Socialpolitik (seit 1985)
Academy of Management (seit 2007)

REFEREE

- Applied Economics Quarterly
- International Journal of Manpower
- Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung (ZAF)
- The Journal of Institutional and Theoretical Economics (JITE)
- Journal of Business Venturing (JBV)
- Small Business Economics (SBE)

- The Socio Economic Review (SER)
- Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfbF)
- Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)
- Die Betriebswirtschaft (DBW)
- Die Unternehmung (Swiss Journal of Business Research and Practice)
- Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship (ZfKE)
- Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
- Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)
- Schweizerischer Nationalfonds (SNF).
- Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD), Doktorandenstipendienprogramm
- Reviewer für den Jahresworkshop der Kommission Organisation des VHB
- Gutachterin für die Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik in Graz 2008

OTHER PROFESSIONAL ACTIVITIES WITHIN SCIENTIFIC COMMUNITY

- | | |
|-----------------|--|
| Seit Mai 2009 | Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |
| Seit Okt. 2008 | Vorstandsmitglied der Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V. |
| Seit Mai 2008 | Mitglied im Patronatskomitee von OEC Alumni der Universität Zürich |
| Seit Juli 2007 | Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Zentrums für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) |
| Seit Juni 2007 | Stellvertretendes Mitglied der Mitgliedschaftskommission im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. |
| Seit Jan. 2007 | Mitglied des Erweiterten Vorstandes des Vereins für Socialpolitik. |
| Seit Mai 2006 | Mitglied der Jury des Peer Mentoring, UniFrauenstelle der Universität Zürich. |
| Seit Mai 2006 | Jury-Mitglied beim Unternehmenswettbewerb „START-AWARD!“ veranstaltet durch Go! Das Gründernetzwerk NRW, der KfW Mittelstandsbank, der NRW Bank sowie der asfc-atelier scherer fair consulting GmbH. |
| Seit Jan. 2006 | Mentorin im Programm „Mentoring Deutsch-Schweiz“. |
| Seit Sept. 2005 | Vorstand des Leading House „Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidungen und Bildungspolitik“ im Auftrag des Bundesamtes für Berufsbildung und Technologie, Bern. Zusammen mit Prof. Dr. Stefan Wolter, Universität Bern. |
| Seit Feb. 2005 | Mitglied der Geschäftsleitung des Jacobs Center for Productive Youth Development. Delegierte der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich. |
| Seit Jan. 2005 | Mitglied der Arbeitsgruppe „Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft: Die Welt der Arbeit und des lebenslangen Lernens“ der Akademie der Wissenschaften „Leopoldina“. |

- Seit 2005 Mitglied der Arbeitsgruppe „Forschungsmonitoring“ der Vereins für Socialpolitik
- 2004 - 2005 Mitglied einer Gruppe zur Vorbereitung einer Arbeitsgruppe der Akademie der Wissenschaften „Leopoldina“ zum Thema „alternde Gesellschaft, Beschäftigung und lebenslanges Lernen“.
- 2004 - 2007 Mitglied des Advisory Committee on SME Issues (Mittelstandsbeirat der Kreditanstalt für Wiederaufbau)
- 2004 - 2007 Mitglied der Redaktionskommission der Zeitschrift für KMU & Entrepreneurship (ZfKE).
- 2003 Vorsitzende der wissenschaftlichen Programmkommission zur Organisation der Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre vom 10. – 13.06.2003 in Zürich.
- 2002 - 2002 Stellvertretende Sprecherin des DFG-Graduiertenkollegs „Theoretische und empirische Grundlagen des Risikomanagements“.
- 2001 - 2004 Mitglied der Expertenkommission des deutschen Bundestages zur „Finanzierung Lebenslanges Lernens“.
- 2001 - 2004 Schriftführende Herausgeberin der ZfB (zusammen mit Prof. Dr. Günter Fandel und Prof. Dr. W. Kürsten).
- 1999 - 2007 Wissenschaftlicher Beirat des Wissenschaftszentrum Nordrhein-Westfalen – Institut Arbeit und Technik.
- 1999 - 2003 Vorsitzende des Bildungsökonomischen Ausschusses im Verein für Socialpolitik.
- 1998 - 1999 Mitherausgeberin von RIDE (Revista Internacional de Direccion de Empresas).
- 1998 - 2006 Vorstand im Institut für Mittelstandsforschung, Bonn.
- 1998 - 2006 Vorstand der „Fördergesellschaft Personalwirtschaftslehre e.V.“, Köln.
- 1997 - 2001 Mitherausgeberin der „Zeitschrift für Betriebswirtschaft“.
- 1997 - 2000 Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des bdvb Bundesverband Deutscher Volks- und Betriebswirte e.V.
- 1996 - 1999 Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des NIFA-Panels.
- 1996 - 1997 Stellvertretende Vorsitzende der Kommission zur wissenschaftlichen Evaluierung des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts der Forschungsförderung in der Hans-Böckler-Stiftung.
- 1990 - 1991 Wissenschaftliche Beraterin im Projekt „Arbeitsplatz Universität- die Zukunft der Hochschulen aus der Sicht von Hochschullehrern“. Eine internationale Vergleichsforschung des Deutschen Instituts für Pädagogische Forschung und der Université de Montréal.
- 1990 - 1991 „Invited Member“ des „Organization Committee for the 2nd International Conference on Training and Development“, University of Twente, Enschede, Niederland 25.-27.9.1991.

BUSINESS RELATED PROFESSIONAL ACTIVITIES

Seit Juni 2008	Mitglied der Steuergruppe Weiterbildung des Eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartements/BBT
Seit März 2004	Mitglied der Eidgenössischen Berufsbildungskommission.
2004 - 2006	Mitglied des Mittelstandsbeirats der Kreditanstalt für Wiederaufbau, Mittelstandsbank der Bundesregierung Deutschland.
1998 - 2006	Vorstand im Institut für Mittelstandsforschung Bonn.
1998 - 2005	Vorstands der Erich-Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft Köln e.V.
1996 - 1998	Mitglied des Verwaltungsrates des Studentenwerkes der Kölner Hochschulen.

UNIVERSITY COMMITTEES

seit 2008	Arbeitsgruppe Universitäre Laufbahnen Universität Zürich
seit 2008	Lehrkommission der Universität Zürich
seit 2008	Prodekanin Lehre, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
2007-2008	Doktoratskommission der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät zur Entwicklung strukturierter Doktorandenprogramme
2007-2008	Vorsitz Struktur- und Berufungskommission für eine ordentliche Professur „Marketing“
2007-2008	Vorsitz Berufungskommission für eine Juniorprofessur „Marketing“
seit 2006	Mitglied der Akkreditierungskommission (AACSB, EQUIS) der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich.
2005-2006	Mitglied der Findungskommission für die Nachfolge des Rektors der Universität Zürich.
seit 2005	Mitglied der Berufungskommission für eine ordentliche Professur „Entrepreneurship“.
seit 2004	Programmdirektorin des Studiengangs Management and Economics.
2004	Mitglied der Berufungskommission für eine ordentliche Professur „International Trade and Finance“.
2004	Kontaktperson der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich für das Ranking (SwissUp).
2004	Mitglied der Berufungskommission für eine ordentliche Professur „Ökonometrie und angewandte Statistik“.
2002	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Empirische Wirtschafts- und Sozialforschung“.
2001	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Corporate Finance“.
2001	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Gesundheitsökonomie“.
2001	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Marketing“.

2000	BA/MA-Kommission des Verbandes der Hochschullehrer für BWL.
1999	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Unternehmensrechnung“.
1999	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Sozialwissenschaften“.
1998/99	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Unternehmensgründung und -entwicklung“.
1998	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Medienökonomie“.
1998	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Politikwissenschaft“, insb. internationale Beziehungen.
1998	Stellvertretendes Mitglied im Beirat der Studiobühne und Filmwerkstatt der Universität zu Köln.
1997 - 1999	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Versicherungsbetriebslehre“.
1997 - 1999	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Betriebliche Finanzierungslehre“.
1997 - 1999	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Wirtschaftsprüfung und Treuhandwesen“.
1997/98	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur für „Bankbetriebslehre“.
1997/98	Sprecherin der Professoren für Betriebswirtschaftslehre der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät an der Universität zu Köln.
1997 - 1999	Mitglied der engeren Fakultät.
1996 - 1998	Mitglied der Kommission zur Entwicklung der Studien- und Prüfungsordnung für den Studiengang „Gesundheitsökonomie“.
1996 - 1998	Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur „Gesundheitsökonomie“.
Aug. 1996	Berufung zum Mitglied des Staatlichen Prüfungsamtes für „Erste Staatsprüfungen für Lehrämter an Schulen - Köln“.
1996	Vorsitzende der Arbeitsgruppe zur Entwicklung eines Curriculums für einen interfakultativen Studiengang „Gesundheitsökonomie“.
1992 - 1995	Mitglied in der Struktur- und Entwicklungskommission des Fachbereichs IV der Universität Trier.
1988 - 1989	Mitglied der Berufungskommission für eine C4- Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbesondere internationale Unternehmensführung“.
1987 - 1988	Mitglied im Fachbereichsrat des Fachbereichs IV der Universität Trier.
1985 - 1991	Sprecherin der Wissenschaftlichen Mitarbeiter des Faches Betriebswirtschaftslehre des Fachbereichs IV der Universität Trier.
1985	Mitglied der Berufungskommission für eine C4- Professur „Operations Research“ der Abteilung Mathematik des Fachbereichs IV der Universität Trier.
1984 - 1987	Mitglied der Studienkommission des Fachbereichs IV der Universität Trier.

1981

Mitglied der Berufungskommission für eine C4-Professur
„Topologie/Funktionalanalysis“ im Fach Mathematik des Fachbereichs IV
der Universität Trier.

SSRN TOP TEN LISTE

Educational Signaling: Success Factor for Innovative Start-Ups. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

- 3. Juni 2003 MGT Subject Matter Journals and MRN Management Network
- 19. Mai 2003 ORG Subject Matter Journals and MRN Organizational Behavior Research Network
- 16. Mai 2003 Entrepreneurship, Human Resource Management & Personnel and Labor: Personnel Economics

The Impact of Aging and Age Diversity on Company Performance. By Uschi Backes-Gellner and Stephan Veen.

- 11. Mai 2009 CGN: Effects on Performance of Firms
- 12. Juni 2009 MPMS: Production; Cost; Capital & Total Factor Productivity; Value Theory
- 26. Juni 2009 ERN: Hypothesis Testing

Entrepreneurial Signaling via Education: A Success Factor for Innovative Start-Ups. By Uschi Backes-Gellner and Arndt Werner.

- 20. Februar 2007 COM: Employment Impacts, ESS: Societies, ESS: Communities, MT: Information Asymmetrie and SOC: Other

Social Capital and the Willingness to Become Self-Employed: Is there a Difference between Woman and Men? By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

- 4. April 2007 SOC: Attributes, Personality and SSCI: Social Policy
- 12. März 2007 Human Resource Management & Personnel

Specificity of Occupational Training and Occupational Mobility: An Empirical Study Based on Lazear's Skill-Weights Approach. By Uschi Backes-Gellner, Regula Geel and Johannes Mure.

- 30. April 2009 LSC: Human Capital

Team Size and Effort in Start-Up-Teams. Another Consequence of Free-Riding and Peer Partnerships. By Uschi Backes-Gellner, Arndt Werner and Alwine Mohnen.

- 21. Mai 2005 Labor: Personnel Economics, MRN Organizational Behavior Research Networks, ORG Subject Matter Journals and Strategy & Economics
- 4. Mai 2005 Entrepreneurship and Human Resource Management & Personnel

The Impact of Labour Market Regulations on Entrepreneurship: The Case of Germany. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

- 4. April 2007 REG: Small Business Regulation

Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice. By Uschi Backes-Gellner and Kerstin pull.

- 29. März 2008 MGT Subject Matter Journals and MRN Management Network
- 23. März 2008 MGT Subject Matter Journals and MRN Management Network
- 13. Februar 2008 MGT Subject Matter Journals, MRN Management Network, MRN Organizational Behavior Research Network and ORG Subject Matter Journals

What Behavioural Economics Teaches Personnel Economics. By Uschi Backes-Gellner, Donata Bessey, Kerstin Pull and Simone N. Tuor.

- 8. Mai 2008 Behavioral Economics
- 4. April 2008 Labor Journals
- 1. April 2008 Experimental Economics
- 31. März 2008 MRN Organizational Behavior Research Network and ORG Subject Matter Journals

Who Chooses to Become an Entrepreneur? The Jacks-of-All-Trades in Social and Human Capital. By Uschi Backes-Gellner and Petra Moog.

- 4. März 2008 Human Capital
- 29. März 2008 Labor Journals

TEACHING

- FS 2009
- Seminar „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik“ (2 SWS).
 - Seminar „Negotiating Rationally“ (2 SWS).
 - Bachelor-Seminar „Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS).
 - Doktorandenseminar „Vocational Education and Training Institutions: Theory and Evidence“, zusammen mit Paul Ryan und Howard Gospel (2 SWS).
 - Doktorandenseminar “Economics of Schooling - An empirical analysis” (2 SWS).
 - Doktorandenseminar “Writing and Publishing Research Papers” (2 SWS).
 - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- HS 2008
- Vorlesung „Management und Economics I: Personalökonomik“ (2 SWS).
 - Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
 - Übung „ Fortgeschrittene empirische Methoden zur Evaluierung personalpolitischer Massnahmen“ (2 SWS).
 - Bachelor-Seminar „Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS).
 - ME-Seminar „Empirische Analysen in der Personalökonomik, Teil 2“.
 - Doktorandenseminar „Economics of educational and employment careers“ (2 SWS).
 - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- FS 2008
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik I“ (2 SWS).
 - Vorlesung „Management und Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
 - ME-Seminar „Empirische Analysen in der Personalökonomik, Teil 1“.
 - Seminar „Negotiating Rationally“ (2 SWS).
 - Doktorandenseminar „Personnel Economics and Human Resource Management: Rigor or Relevance?“ (2 SWS).
 - Doktorandenseminar “Economics of Education, Firm Behaviour and Training Policies” (2 SWS).
 - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- HS 2007
- Vorlesung „Management und Economics I: Personalökonomik“ (2 SWS).
 - Übung „ Effekte personalpolitischer Massnahmen: Ökonometrische Methoden und empirische Befunde“ (2 SWS).
 - Bachelor-Seminar „Personal- und Bildungsökonomik“ (2 SWS).
 - Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
 - Doktorandenseminar „Training in firms: an international comparison“ (2 SWS).

- Doktorandenseminar “Writing and Publishing Research Papers” (2 SWS).
 - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- FS 2007
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
 - Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
 - Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
 - Seminar „Negotiating Rationally“ (2 SWS).
 - Seminar „Chancen und Risiken auf dem Arbeitsmarkt“ (2SWS).
 - Doktorandenseminar „Proposal Writing and Scholarly Publication“ (2 SWS).
 - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- WS 2006/2007
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik I“ (2 SWS).
 - Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
 - Doktorandenseminar „Empirical Analysis of Rates of Return to Education: Research problems and recent answers“ (2 SWS).
 - Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
 - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- SS 2006
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
 - Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
 - Doktorandenseminar „Empirical Analysis of Vocational Training in Europe“ (2 SWS).
 - Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
 - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
 - Seminar „Behavioral Labor Economics“ (2 SWS/Block).
 - Doktorandenseminar „Handeln und Institutionen (HUI)“ (2 SWS).
- WS 2005/06
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik I“ (2 SWS).
 - Übung und Seminar „Innovation und Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
 - Doktorandenseminar „Invention in Universities: The Role of Incentives and Institutions“ (2 SWS).
 - Vorlesung „BWL III: Teil: Personalökonomik“ (2 SWS).
 - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- SS 2005
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).

- Übung und Seminar „Bildung und betriebliche Beschäftigung: Ökonomische Analysen und empirische Befunde“ (4 SWS).
 - Doktorandenseminar „Betriebliche Bildung und Unternehmensproduktivität“ (2 SWS).
 - Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
 - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
 - Seminar „Der Arbeitsmarkt in einer alternden Gesellschaft“ (2 SWS/Block).
 - Doktorandenseminar „Handeln und Institutionen (HUI)“ (2 SWS).
- WS 2004/05
- Forschungsfreiemester
- SS 2004
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
 - Übung und Seminar „Betriebliche Bildungs- und Karrierepolitik – Personalökonomische Erklärungen und Methoden der empirischen Überprüfung“ (2 SWS/Block).
 - Doktorandenseminar „Anreize und Produktivitätseffekte betrieblicher Personalpolitik“ (2 SWS).
 - Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teil 3“ (2 SWS).
 - Betriebswirtschaftliches Forschungskolloquium (2 SWS).
- WS 2003/04
- Vorlesung „Empirische Methoden der industriellen Beziehungen und der Personalökonomik I“ (2 SWS).
 - Übung und Seminar „Betriebliche Bildungspolitik und Unternehmensgründungen: Personalökonomische Erklärungen und Methoden der empirischen Überprüfungen“ (2 SWS/Block).
 - Doktorandenseminar „Arbeitsorganisation, Lohngestaltung und Produktivität“ (2 SWS).
 - Seminar „Gründzüge der Arbeitsmarktökonomik“ (2 SWS).
- SS 2003
- Vorlesung „Empirische Methoden der Arbeitsbeziehungen und Personalökonomik II“ (2 SWS).
 - Seminar zu „Empirische Methoden in der Personalökonomik“ (2 SWS).
 - Doktorandenseminar „Forschungsprozess und Methoden personalökonomischer Forschung“ (2 SWS).
 - Vorlesung „Management and Economics II: Arbeitsmarkt und Personalökonomik, Teils 3“ (2 SWS).
 - HUI-Seminar „Handeln und Institutionen“ (Block).
- WS 2002/03
- Vorlesung „Empirische Methoden der industriellen Beziehungen und der Personalökonomik I“ (2 SWS).
 - Seminar „Empirische Methoden der industriellen Beziehungen und der Personalökonomik“ (2 SWS).
 - Vorlesung „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
- SS 2002
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).

- Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Ökonomische Analyse der Personalrekrutierung“ (2 SWS).
 - Oberseminar „Neuere Entwicklungen der Personal- und Gründungsökonomik“ (2 SWS).
- WS 2001/02
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
 - Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Ökonomische Analysen der Personalpolitik junger Unternehmen“ (2 SWS).
 - Oberseminar „State of the Art in Personnel and Labor Economics. Selected Readings“ (2 SWS).
- SS 2001
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
 - Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Betriebliche Bildung im europäischen Vergleich“ (2 SWS).
 - Oberseminar „Fortgeschrittene Principal-Agent-Theorie“ (2 SWS).
- WS 2000/01
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
 - Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Personale Aspekte junger Unternehmen“.
 - Oberseminar „Organisation und Management“ (2 SWS).
- SS 2000
- Forschungsfreiemester
- WS 1999/2000
- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
- SS 2000
- Vorlesung „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
 - Hauptseminar zur Personalwirtschaftslehre „Institutionsökonomische Modellierung betriebswirtschaftlicher Probleme“ (Block).
 - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium „Einführung in die Spieltheorie“ (2 SWS).
- SS 1999
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
 - Hauptseminar: „Beförderung und Personalentwicklung“ (2 SWS).
 - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Personnel Economics for Managers“ (2 SWS).
- WS 1998/99
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
 - Hauptseminar: „Personalwirtschaftslehre des Krankenhauses“ (2 SWS).
 - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Ökonometrische Verfahren der Personalwirtschaftslehre“ (2 SWS).
- SS 1998
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft“ und Organisation“ (2 SWS).

- Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
 - Hauptseminar: „Personalwirtschaftliche Aspekte des Unternehmensgründungs und -entwicklungsgeschehens“ (2 SWS).
 - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Forschung als Prozess: Probleme und Lösungsansätze“ (2 SWS).
- WS 1997/98
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
 - Hauptseminar: „Personalcontrolling in Hochschulen“ (2 SWS).
 - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Human Resource Management: An Economic Approach“ (2 SWS).
- SS 1997
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
 - Hauptseminar: „Gesamtwirtschaftliche und betriebliche Beschäftigungspolitik“, zusammen mit Prof. Schellhaass (2 SWS).
 - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Ökonomische Erklärung menschlichen Verhaltens“ (2 SWS).
- WS 1996/97
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre III“ (2 SWS).
 - Hauptseminar: „Theorie und Praxis der Personalberatung“ (2 SWS).
 - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Mathematische und spieltheoretische Grundlagen der Personalwirtschaftslehre“ (2 SWS).
- SS 1996
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personalwirtschaft und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung: „Personalwirtschaftslehre II“ (2 SWS).
 - Hauptseminar: „Modellierung betrieblicher Personalpolitik“ (2 SWS).
 - Proseminar: „Ökonometrische Untersuchungen personalwirtschaftlicher Fragestellungen“ (2 SWS).
 - Diplomanden- und Doktorandenkolloquium: „Forschungsprozess und Methoden in der Personalwirtschaftslehre“ (2 SWS).
- WS 1995/96
- Vorlesung im Rahmen der ABWL im Hauptstudium „Personal und Organisation“ (2 SWS).
 - Vorlesung „Personalwirtschaftslehre I“ (2 SWS).
 - Proseminar „Betriebliche Bildung im europäischen Vergleich“ (2 SWS).
 - Proseminar „Die Rahmenbedingungen betrieblicher Personalpolitik: der Arbeitsmarkt als soziale und politische Institution“.
- SS 1995
- Proseminar „Theorie und Praxis betriebliche Bildung im internationalen Vergleich“ (2 SWS).
- SS 1993
- Graduiertenkolllegkurs „Negotiations and Conflict Resolution - Theory and Role Playing“. Zusammen mit Prof. Dr. George Strauss, University of California Berkeley (2 SWS).
- WS 1992/93
- Graduiertenkolllegkurs „Sozialpolitik und Sozialphilosophie“ (2 SWS), zusammen mit Prof. Dr. Dieter Sadowski.

- SS 1992 • Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Personalpolitik in Multinationalen Unternehmen, Teil 2“ (4 SWS).
- WS 1991/92 • Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Personalpolitik in Multinationalen Unternehmen, Teil 1“ (2 SWS).
- SS 1991 • Hauptseminar „Arbeitspolitik und Personalführung“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Arbeitsmarkt Europa, Teil 2“, (4 SWS).
- WS 1990/91 • Intensivkurs „Deskriptive und Schließende Statistik“. Veranstaltung im Rahmen des Graduiertenkollegs, Blockveranstaltung (2 SWS).
- Graduiertenkollegkurs „Proposal Writing“. Veranstaltung im Rahmen des Graduiertenkollegs „Soziale Sicherung in offenen Industriegesellschaften“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- WS 1989/90 • Arbeitsgemeinschaft „Verhandlungsökonomie“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski und Prof. Dr. Rainer Hettich (2 SWS).
- Praxisbezogene Studienform im Grundstudium „Arbeitsmarkt Europa, Teil 1“ (2 SWS).
- Hauptseminar „Internationales Personalmanagement“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- SS 1989 • Examenskolloquium „Allgemeine BWL - Teilgebiet: Personal und Organisation“ (2 SWS).
- Arbeitsgemeinschaft für Studenten im Hauptstudium und Promovenden „Neuere Entwicklungen der Organisationstheorie“ (2 SWS).
- WS 1988/89 • Hauptseminar „Gewerkschaften im internationalen Vergleich“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- Oberseminar „Industrielle Arbeitsbeziehungen aus organisationsökonomischer Sicht“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- WS 1987/88 • Oberseminar „Organisationsökonomie“, mit Prof. Dr. Dieter Sadowski (2 SWS).
- Proseminar „Arbeitsökonomie“ (4 SWS).
- SS 1987 • Praxisbezogene Studienform „Medienökonomie“, Teil II (4 SWS).
- WS 1986/87 • Integrierte Einführung in die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften „Arbeitslosigkeit und Beschäftigungsprobleme“ (4 SWS).
- Praxisbezogene Studienform „Medienökonomie“, Teil I (2 SWS).
- SS 1986 • Übung zur Vorlesung „Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre II“ (2 SWS).
- Praxisbezogene Studienform „Frauenerwerbstätigkeit und neue Technologien“, Teil II (4 SWS).
- WS 1985/86 • Praxisbezogene Studienform „Frauenerwerbstätigkeit und neue Technologien“, Teil I (2 SWS).
- Integrierte Einführung in die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften „Wirtschaftliche Institutionen“ (4 SWS).
- SS 1985 • Übung zur Vorlesung „Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre II“ (2 SWS).

WS 1984/85

- Praxisbezogene Studienform „Außendarstellung des Fachbereichs IV der Universität Trier“, Teil II (4 SWS).
- Praxisbezogene Studienform „Außendarstellung des Fachbereichs IV der Universität Trier“, Teil I (2 SWS).
- Integrierte Einführung in die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften „Aktuelle Probleme der Schattenwirtschaft“ (4 SWS).